

# КАК ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ

# НАВСЕГДА

ОБНОВЛЕННАЯ ВЕРСИЯ  
ВЫПУСК 2026



GermanyCation

# СОДЕРЖАНИЕ

---

<b>ВСТУПЛЕНИЕ</b>	3
<b>ГЛАВНОЕ О § 24 AUFENTHG</b>	6
САМОЕ ГЛАВНОЕ РЕШЕНИЕ – <b>РАБОТА ИЛИ УЧЕБА</b>	11
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР – <b>BILDUNGSGUTSCHEIN</b>	20
ФАКТОРЫ УСПЕХА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ	28
РОЛЬ <b>JOB CENTER / AGENTUR FÜR ARBEIT</b> ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ	38
<b>ГЛАВНОЕ О ПРОГРАММЕ JOB TURBO</b>	42
ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ – <b>ПОПЫТКА АНАЛИЗА ВОЗМОЖНОСТЕЙ</b>	45
ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ – <b>ЧЕРЕЗ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>	59
ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ ПО <b>AUSBILDUNG И UMSCHULUNG.</b>	70
ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ – <b>РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСЕЛЕНИЕ</b>	78
ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ ПО <b>САМОЗАНЯТОСТИ</b>	89
ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ ЧЕРЕЗ <b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ БРАКА</b>	94
ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ КАК <b>ПЕНСИОНЕР</b>	98
<b>ИТОГИ РЫНОК ТРУДА – ПРОГНОЗ НА 2026</b>	104
<b>РЕСУРСЫ</b>	111

## ВСТУПЛЕНИЕ

Дорогие друзья,

24 февраля 2022 года изменилась жизнь миллионов украинцев. Вы оказались в Германии, где нашли защиту — но, возможно, не уверены, что будет дальше.

С 4 марта 2027 года временная защита (§24 AufenthG) заканчивается.

Что делать, если вы хотите остаться в этой стране надолго — учиться, работать, строить будущее?

Мы, команда GermanyCation, подготовили эту электронную книгу, чтобы шаг за шагом показать вам: остаться в Германии возможно — если начать действовать уже сейчас.

На **100** страницах вы найдёте информацию о **признании дипломов, обучении, квалификации, трудоустройстве** и других возможностях интеграции.

Это ваша карта пути.

МЫ ТАКЖЕ БУДЕМ РАДЫ ПРИВЕТСТВОВАТЬ ВАС В НАШЕМ **TELEGRAM-СООБЩЕСТВЕ**:

**ВСТУПИТЬ В СООБЩЕСТВО**

Здесь вы сможете оперативно получать новости, важные обновления, советы и полезную информацию о жизни в Германии. Welcome!



## ДИСКЛЕЙМЕР - ОТКАЗ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Хотим подчеркнуть, что мы не являемся юристами либо юридическими консультантами.

**Данная информация основана на нашем анализе и предположениях, сделанных на основе определённых источников.** Они будут указаны в конце книги, и мы рекомендуем ознакомиться с ними в оригиналe.

Для разъяснения индивидуальных вопросов мы настоятельно рекомендуем обратиться за помощью к юристу!

### Примечание о партнёрских ссылках

Партнёрские/аффилиатные программы – преимущества для вас и нашего сообщества.

Чтобы упростить поиск, мы добавили ссылки на варианты, которые мы считаем полезными.

При этом мы открыто сообщаем: за рекомендации мы получаем комиссию, но для вас это не влечёт никаких дополнительных затрат.

Аффилиатные и партнёрские ссылки помечены звёздочкой \*.

## ПОЛЬЗОВАНИЕ КНИГОЙ

---

Мы постарались сделать чтение этой книги максимально удобным — как для тех, кто уже знаком с многими нюансами, так и для тех, кто только приехал в Германию.

Воспользуйтесь интерактивным содержанием с кликабельными ссылками на нужные главы, кнопкой «назад к содержанию», где вы можете быстро выбрать и перейти на интересующую вас главу, а также кликабельными ссылками на источники, размещённые в конце книги.

Мы уверены, что в последующих главах вы откроете для себя новые и полезные детали!

Итак, вперёд — шаг за шагом, к стабильному будущему в Германии.

# ГЛАВНОЕ О § 24 AUFENTHG

## ЧТО ТАКОЕ “ВРЕМЕННАЯ ЗАЩИТА” И КТО МОЖЕТ ЕЁ ПОЛУЧИТЬ?

03.03.2022 Евросоюз принял решение о предоставлении “временной защиты”. В Германии это называется разрешением на пребывание (Aufenthaltserlaubnis) согласно § 24 Закона о пребывании (AufenthG).

**С 5 МАРТА 2025 ГОДА ЭТОТ ЗАЩИТНЫЙ СТАТУС РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ ГРУППЫ КОТОРЫЕ ПРОЖИВАЛИ В УКРАИНЕ 24 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА:**

- граждане Украины а также их члены семьи;
- лица, получившие защиту в Украине, а также их члены семьи;
- обладатели бессрочного вида на жительство в Украине.

**Если вы впервые подали заявку на временную защиту по параграфу 24, или получили *Fiktionsbescheinigung* после 31 марта 2025 года, то вы переходите на *Asylbewerberleistungsgesetz*. А если это было до этой даты – вы остаётесь на *Bürgergeld* с Jobcenter и полной поддержкой. Даже если само разрешение на проживание по §24 вам выдали позже, но у вас уже было другое разрешение на пребывание до 1 апреля – вы защищены. Закон вступает в силу через три месяца после публикации, но с переходными правилами. Так на пример, уже одобренные выплаты по *Bürgergeld* продолжаются до конца переходного периода. Ну а для более 700 тысяч “старых случаев”, то есть въехавших до 1 Апреля 25 года, всё остаётся по-старому.**

# ГЛАВНОЕ О § 24 AUFENTHG

## ДЕЙСТВИЕ “ВРЕМЕННОЙ ЗАЩИТЫ” (§ 24 AUFENTHG)?

Постановлением Федерального министерства внутренних дел было установлено автоматическое продление видов на жительство для граждан Украины и выше упомянутых групп, выданных по § 24 абз. 1 Закона о пребывании и действующих на 1 февраля 2025 года.

При этом обращаться в ведомства по делам иностранцев для продления разрешений не требуется.

Все действующие - на 1 февраля 2026 года - разрешения на пребывание по § 24 Закона о пребывании, автоматически продолжают действовать до 4 марта 2027 года.

Подавать отдельное заявление в Ausländerbehörde не нужно. Это продление связано с тем, что Евросоюз продлил временную защиту для украинцев тоже до марта 2027 года, и Германия просто переняла это решение в своё национальное право.

Однако такое автоматическое продление распространяется только на тех, кто соответствует критериям, указанным в статье 2, абзацах 1 и 2 решения Совета ЕС от 4 марта 2022 года.

# ГЛАВНОЕ О § 24 AufenthG

РАЗНИЦА МЕЖДУ ЛЬГОТАМИ ДЛЯ ПРИБЫВШИХ ДО  
01.04.2025 И ПОСЛЕ

## BÜRGERGELD/GRUNDSICHERUNG (2026)

В новом году, как вы знаете пособие Bürgergeld, будет наиминоваться Grundsicherung, и останется без повышения: одинокий человек будет по прежнему получать 563 евро в месяц.

Но существенно **ужесточаются санкции и требования** к участию: от получателей ожидают более строгую готовность работать, в том числе на полной ставке, принимать „подходящие“ вакансии и регулярно посещать меры активации; при повторных нарушениях возможны заметные сокращения вплоть до временной приостановки выплат. В сфере защищённого имущества (Schonvermögen) курс идёт на сокращение щедрых послаблений эпохи Bürgergeld и более раннее требование использовать собственные накопления, хотя определённые минимальные резервы и пенсионные накопления останутся защищёнными.

Параллельно планируется пересмотреть правила по дополнительному заработка (Hinzuverdienst): смысл в том, чтобы стимулировать как можно более быстрое и по возможности **полное включение в обычную занятость**. Поэтому небольшая часть подработки, вероятно, останется частично неучитываемой, но комбинация „пособие плюс мини-джоб без серьёзной потери выплаты“ должна стать менее выгодной.

# ГЛАВНОЕ

## О § 24 AufenthG

### РАЗНИЦА МЕЖДУ ЛЬГОТАМИ ДЛЯ ПРИБЫВШИХ ДО 01.04.2025 И ПОСЛЕ

#### А ТЕПЕРЬ О РАЗМЕРЕ ПОМОЩИ ПО ASYLBEWERBERLEISTUNSGESETZ:

Пособие составит с 2026 года 455 евро. Таким образом, как вы видите, разница между пособиями по Bürgergeld и Asylbewerberleistungsgesetz составляет примерно 22-23 процента. И часто деньги выдаются не наличкой, а натуральными льготами: едой, одеждой, талонами.

Что касается трудоспособных, то они обязаны активно искать работу. Если они не проявляют собственных усилий, органы могут обязать их выполнять трудовую деятельность (Arbeitsgelegenheiten). Также эта группа прибывших после марта 2025 больше не будут курироваться центрами занятости (Jobcenter), а ответственность за поддержку в поиске работы переходит к Федеральному агентству по труду. Если трудоустройство невозможно из-за недостаточного знания языка, интеграционный курс обязателен.

**Переходим к медицинской страховке** – здесь тоже ожидается разделение на две группы. Если у вас Bürgergeld или Grundsicherung, то вы имеете право на медицинское обслуживание как любой немец: идёте к любому врачу, специалисту, получаете лекарства. А по Asylbewerberleistungsgesetz – можете расчитывать на медецинское обслуживание только в экстренных случаях: это значит при острых болях, при беременности и родах. Хронические заболевания, обследования, стоматологические процедуры и так далее – только с отдельным разрешением от социаламта.

## РАЗНИЦА МЕЖДУ ЛЬГОТАМИ ДЛЯ ПРИБЫВШИХ ДО 01.04.2025 И ПОСЛЕ

Лечение при этом идёт за счёт налогов, а не за счёт взносов в медицинскую страховку. В Берлине и Бремене тестируют уже специальные медицинские карты именно для получателей помощи по *Asylbewerberleistungsgesetz*.

**В переходном периоде начатое медицинское** лечение скорее разрешат закончить, даже если вы приехали после конца марта 25 года. И кстати тоже самое касается начатых языковых курсов или интеграционных программ – их вам тоже должны позволить завершить. Логика простая: интеграция важнее административных границ.

С **жильём** та же история. По старым правилам с *Bürgergeld* вам могли оплачивать обычную аренду, и вы жили в съёмной квартире. По новым правилам *Asylbewerberleistungen*, людей чаще размещают в общежитиях. Это могут быть крупные центры первичного приёма, городские общежития или временные контейнерные городки. Комнаты делятся с другими, кухня и санузлы общие, а часть помощи выдают не деньгами, а продуктами и вещами.

**Что с курсами, дипломами и работой?** По *Bürgergeld* интеграционные курсы – Jobcenter рекомендует или требует при необходимости: 600 часов немецкого плюс 100 часов о жизни в Германии, бесплатно от *BAMF*. По *Asylbewerberleistungsgesetz* – обязательно, если немецкий ниже A2.



# САМОЕ ГЛАВНОЕ РЕШЕНИЕ

11

## РАБОТА ИЛИ УЧЁБА?

### СНАЧАЛО КОРОТКО О ВАЖНЫХ НОВОСТЯХ

Важная информация на 2026 год по дипломам и квалификации! ZAB и KMK ускоряют свои процессы по оценке дипломов: требуют якобы меньше документов, принимают цифровые копии вместо оригиналлов, и апостиль иногда не обязателен. Jobcenter или Agentur für Arbeit платит за переводы.

По **нерегулируемым профессиям** вы можете начинать работать сразу, без полного признания диплома, если у вас есть право на работу по вашему статусу. Признание нужно в основном для регулируемых профессий (врачи, учителя и т.п.) или для лучшей зарплаты.

Плюс действует **Qualifizierungschancengesetz** (QCG). Вы можете получить курсы по Weiterbildung с помощью работодателя. В некоторых направлениях дефицит специалистов остаётся огромным – это ваш шанс найти работу! Кроме того, при условии выполнения индивидуальных требований можно получить образовательный ваучер на повышение или смену квалификации от Agentur für Arbeit. Также это право планируется сохранить и по Asylbewerberleistungsgesetz.

**Подписывайтесь на наш телеграм канал** чтобы узнать больше о востребованных направлениях и возможностях финансирования новой квалификации.

**ВСТУПИТЬ В СООБЩЕСТВО**



GermanyCation

# САМОЕ ГЛАВНОЕ РЕШЕНИЕ

---

*Работать или учиться – вот в чём вопрос...*

Приняв решение остаться в Германии, вы обязательно столкнётесь с необходимостью принятия трудных решений.

Мы хотим облегчить ваш путь и предоставить развернутую информацию о возможных вариантах, их перспективах, последствиях и минусах.

Преимуществом решения сразу устроиться на работу является то, что даже на первый взгляд простая работа (например, продавец, уборщик, охранник и т. д.) позволяет вам внести вклад в общество и стать его полноценным членом, по крайней мере с точки зрения уплаты социальных взносов и налогов.

Многие с благодарностью принимают возможность, предоставляемую § 24, работать, а не сидеть на пособии. Такой подход однозначно ценится и подходит многим.

Дополнительным плюсом является возможность улучшить знания языка, в живом общении, и мы знаем уже большое количество историй успеха, где это сработало.

Также не стоит забывать о потенциально больших финансовых возможностях для вас и вашей семьи.

—

# САМОЕ ГЛАВНОЕ РЕШЕНИЕ

Минус в том, что в долгосрочной перспективе этот вариант приводит некоторых людей к разочарованию и недовольству, потому что они не получают должной оценки своих профессиональных навыков, жертвуют своим статусом и деньгами.

В то же время ценность вашей квалификации со временем будет уменьшаться, поскольку вы больше не будете иметь актуальной профессиональной практики.

Знания языка, скорее всего, будут стагнировать, если не будет солидной основы в грамматике и лексике, которую можно получить на языковых курсах. Подобные случаи достаточно распространены среди мигрантов и переселенцев предыдущих поколений.

Мы также не должны забывать о тех, кто проходит курс за курсом, не имея чёткого намерения выйти на работу или каким-либо образом выйти из системы социальных пособий. Все эти ситуации понятны, и мы не стремимся обобщать или сводить всё к одной модели.



СУЩЕСТВУЮТ ТАКЖЕ НЕКОТОРЫЕ ПЛАТФОРМЫ, СПЕЦИАЛЬНО ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ ДЛЯ ЛЮДЕЙ ИЗ УКРАИНЫ, ИЩУЩИХ РАБОТУ В ЕС:

- [jobsforukraine.net](http://jobsforukraine.net)
- [uatalents.com](http://uatalents.com)
- [jobs4ukraine.eu](http://jobs4ukraine.eu)
- [remoteukraine.org](http://remoteukraine.org)



ПОПУЛЯРНЫМИ ПЛАТФОРМАМИ ДЛЯ ПОИСКА ВАКАНСИЙ В ГЕРМАНИИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- <https://www.stepstone.de>
- Jobbörsen Indeed.com | Deutschlands Jobsuche
- <https://www.linkedin.com>
- [metajob.de](https://www.metajob.de)

## НЕ СМОТРЯ НА ТУРБУЛЕНЦИИ РЫНОК ТРУДА В ГЕРМАНИИ ПРЕДЛАГАЕТ МНОЖЕСТВО ВОЗМОЖНОСТЕЙ.

В третьем квартале 2025 года продолжающаяся экономическая слабость по-прежнему негативно влияла на рынок труда в Германии. Число открытых вакансий для квалифицированных специалистов в сентябре было на 8,1 % ниже, чем годом ранее, тогда как количество квалифицированных безработных выросло на 9,0 %. В результате дефицит кадров сократился на 18,3 %, однако более **367 тысяч рабочих мест** по-прежнему не могли быть заполнены подходящими специалистами.

### Сфера с наибольшим дефицитом

Особенно не хватает водителей, кадров в строительстве (сантехника, отопление, кровельщики), социальных профессиях; также IT и MINT-специальности, хотя в них дефицит немного снизился из-за конъюнктуры.

В медицинских профессиях неожиданно зафиксировано сокращение вакансий и кадрового дефицита, что может быть связано с реформами и структурными изменениями в системе больниц. При этом эксперты подчеркивают, что в долгосрочной перспективе из-за демографического старения спрос на медицинский персонал снова будет расти.

Прогноз IW: в здравоохранении, образовании, соцработе и торговле спрос **до 2028** вырастет.

## ПРИМЕР СХЕМЫ ДЕЙСТВИЙ



Исходя из этих требований, вырисовывается схема действий, которая подскажет, что нужно делать, чтобы как можно скорее стать востребованным работником или самозанятым.

А именно:

- **Актуализировать** профессиональные знания или освоить новую, востребованную специальность.
- **Совершенствовать** языковые навыки.
- **Расширить** профессиональный круг общения, а также накапливать практический опыт и расширять портфолио (участие в проектах, прохождение практики, выполнение волонтёрских задач).
- **Подготовить** полный пакет документов, соответствующий стандартам для успешного трудоустройства.

## ЯЗЫКОВЫЕ НАВЫКИ – КЛЮЧ К ИНТЕГРАЦИИ И УСПЕХУ

Без уверенного владения языком даже высокая квалификация не раскрывается в полной мере. Именно поэтому изучение языков должно идти параллельно с профессиональным обучением.

Здесь на помощь приходит **наш аффилиат-партнёр Mondly** – современное приложение для изучения языков, которое идеально подходит для занятых людей.

Хотите регулярно пополнять словарный запас или выучить иностранный язык быстрее и эффективнее?

Попробуйте приложение Mondly – удобный инструмент для ежедневной практики, интерактивных уроков и наглядного прогресса.

Перейдите по ссылке ниже и начните обучение уже сегодня!

[\\*MONDLY](#)

\*АФФИЛИАТНАЯ ССЫЛКА - ВЫ ПОМОГАЕТЕ НАМ, МЫ ПОЛУЧАЕМ МАЛЕНЬКИЙ БОНУС, А ВЫ ЭКОНОМИТЕ БЕЗ УЩЕРБА ДЛЯ КОШЕЛЬКА!



# САМОЕ ГЛАВНОЕ РЕШЕНИЕ

ВОЗМОЖНО, ВЫ УЖЕ ИНТЕРЕСОВАЛИСЬ АЛЬТЕРНАТИВАМИ (ПОДРОБНО НИЖЕ):

- Высшее образование (Studium): 6-8 семестров (3-4 года)
- Переподготовка по признанной профессии (Umschulung im anerkannten Beruf): 2 года
- Профессиональное обучение (Ausbildung): 2-3,5 года

НО ЭТИ ПУТИ МОГУТ ПОКАЗАТЬСЯ НЕЦЕЛЕСООБРАЗНЫМИ ПО РЯДУ ПРИЧИН:

Во-первых, у вас, вероятно, уже есть высшее или профессиональное образование (а возможно, и не одно).

Во-вторых, значительное количество времени придётся потратить на изучение языка до уровня, достаточного для полноценного обучения на немецком (B2, C1).

В-третьих, в рамках такого обучения, помимо профильных дисциплин, придётся изучать вспомогательные предметы или теорию, которая может не иметь практической ценности (Ausbildung, Studium).

# САМОЕ ГЛАВНОЕ РЕШЕНИЕ

## РАБОТА ИЛИ УЧЕБА?

Мы понимаем ваше положение, так как нам хорошо знакомы истории людей, которые, оказавшись в Германии, сталкиваются с трудностями.

В частности, с тем, что восстановить привычный уровень жизни, статус и доходы семьи не удается так быстро, как хотелось бы. В некоторых случаях приходится проявить терпение, сделать небольшой шаг в сторону, но при этом не отказываться от своей главной цели.

Существуют способы сократить срок освоения новой востребованной профессии, получить необходимые знания и навыки на вашем языке, а также сделать это совершенно бесплатно.



# ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР - *Bildungsgutschein*

## ОПРЕДЕЛЕНИЕ

---

Мы хотим обратить ваше внимание на возможность улучшить качество жизни для вас и вашей семьи в разумные сроки.

Это возможно благодаря программам Weiterbildung (повышение квалификации) которые можно пройти с использованием образовательного ваучера (*Bildungsgutschein*), предоставляемого через Agentur für Arbeit.

Это уникальная возможность для людей, которым **нужно быстро адаптироваться** на рынке труда или изменить свою профессию.

Федеральное агентство по труду и социальной политике предоставляет финансовую поддержку, покрывая все или значительную часть расходов на обучение.

Это позволяет вам не переживать о высоких затратах на образование и сосредоточиться на достижении своих карьерных целей.



## ОПРЕДЕЛЕНИЕ

---

Также советуем воспользоваться инструментом (бесплатным) для выявления способностей и интересов, предлагаемым самой Agentur für Arbeit.

По словам агентства по трудуустройству, тесты на странице *New Plan* помогут вам раскрыть свои сильные стороны, найти новые перспективы и узнать, какие варианты профессионального развития вам подходят.

Обязательно не забудьте приложить результаты такого теста к вашей заявке на образовательный ваучер.

Получив образовательный ваучер, вы можете начинать свой путь к интеграции и профессиональной адаптации в Германии, не беспокоясь о том, как оплатить обучение!

## ИСТОЧНИКИ

---

# ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР – *Bildungsgutschein*

## ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР:

- ✓ Обычно имеет ограниченный срок действия
- ✓ Рассчитан на достижение конкретной образовательной цели

*Важно: выбранное вами учебное заведение и курс должны быть сертифицированы компетентными органами (AZAV-Zertifizierung).*

С образовательным ваучером вам гарантируется покрытие расходов на обучение.

Если вы проходите обучение, будучи получателем пособия, выплаты обычно продолжаются.

# ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР - *Bildungsgutschein*

## КОГДА МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР?

*Вы можете получать образовательный ваучер, если обучение необходимо:*

- Чтобы прекратить текущую безработицу
- Чтобы предотвратить возможное увольнение

Также может быть предоставлена поддержка для изучения базовых компетенций (чтение, письмо, математика, цифровые технологии), если это служит основой для дальнейшего обучения и повышения шансов трудоустройства.

Кроме того, при выполнении определённых условий у вас есть право на поддержку при получении школьного аттестата или профессионального образования.

## ПОДДЕРЖКА ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ СОТРУДНИКОВ

Сотрудники, состоящие в трудовых отношениях, также могут получить поддержку в виде частичного или полного покрытия расходов на обучение. Подробности можно найти на сайте о поддержке профессионального обучения для работающих.

# ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР – *Bildungsgutschein*

## КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР

- Найдите подходящее обучение и пройдите консультацию в учебном заведении. Получите документы для подачи заявки на образовательный ваучер.
- Обратитесь в агентство по трудуустройству или центр занятости, запросите консультацию и отправьте документы.
- Обсудите с работником госслужбы ваши планы. Продумайте заранее ваши аргументы и настройтесь отстаивать их в разговоре в Job Center & Agentur für Arbeit.
- Отправьте ваучер в образовательный центр/академию, которую вы выбрали, и подпишите договор об обучении. В некоторых регионах возможен будет цифровой процесс.
- Приступайте к учёбе и берите максимум знаний из предоставленной возможности!

# ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР – *Bildungsgutschein*

## КАКИЕ РАСХОДЫ ПОКРЫВАЮТСЯ?

- Стоимость обучения, включая учебные материалы, рабочую одежду и экзаменационные сборы
- Транспортные расходы
- Затраты на присмотр за детьми во время обучения
- Проживание и питание, если ежедневные поездки невозможны

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ / *WEITERBILDUNGSGEGLD*:

Если вы участвуете в квалификационном курсе, поддерживаемом Agentur für Arbeit, вы можете получать ежемесячное пособие в размере 150 евро.



## ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ БУДУЩЕГО: ПЕРЕОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ В ГЕРМАНИИ

На этом этапе мы обращаемся к тем из вас, кто стоит на карьерном распутье и задумывается о новом профессиональном направлении в Германии.

Времена чрезвычайно нестабильны: рецессия, инфляция, неопределенность на рынке труда. В таких условиях выигрывают те, кто вовремя инвестирует в свои знания и получает востребованные квалификации.

Переобучение или повышение квалификации – это не просто шаг вперёд, а надёжная защита от экономической нестабильности. Чем выше ваш уровень профессиональных навыков, тем увереннее вы себя чувствуете на рынке труда и тем шире выбор стабильных, хорошо оплачиваемых профессий.

Жизнь в Германии открывает множество возможностей, которые важно использовать вовремя.

Благодаря таким инструментам, как **Qualifizierungschancengesetz** или **Bildungsgutschein**, вы можете получить финансирование на обучение и сделать уверенный шаг к самостоятельности, хорошей работе и успешной интеграции.

# ОБУЧЕНИЕ С LECTURIO

НАШ АФИЛИАТ-ПАРТНЁР LECTURIO ПРЕДЛАГАЕТ СОВРЕМЕННЫЕ, ВОСТРЕБОВАННЫЕ И ГОСУДАРСТВЕННО ПОДДЕРЖИВАЕМЫЕ ПРОГРАММЫ WEITERBILDUNG/ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ.

ПОЧЕМУ СТОИТ ВЫБРАТЬ ОБУЧАЮЩИЕ ПРОГРАММЫ LECTURIO?

- Курсы сертифицированы по AZAV и ZFU → Оплата через Agentur für Arbeit
- Гарантированный старт обучения
- Возможность приступить в течение 2 рабочих дней
- Гибкое расписание – идеально для родителей и людей с ограниченным временем
- Индивидуальное сопровождение
- Международно признанные сертификаты

## ШИРОКИЙ ВЫБОР НАПРАВЛЕНИЙ:

- Медицина и социальные профессии
- Проектный менеджмент
- Экономика и консалтинг
- **Бухгалтерия** и учёт
- Маркетинг и продажи
- **IT** и программирование
- Курсы на английском (проектный менеджмент)
- **Профессиональный немецкий для отдельных сфер**

**Сделайте первый шаг уже сегодня!**

ПЕРЕЙДИТЕ ПО ССЫЛКЕ И ЗАПОЛНИТЕ ФОРМУЛЯР НА САЙТЕ LECTURIO.

**\*ЗАПОЛНИТЬ КОНТАКТНУЮ  
ФОРМУ LECTURIO**

А уже в ближайшее время куратор LECTURIO свяжется с вами, чтобы проконсультировать на немецком языке и ответить на вопросы!

Желаем вам успехов в построении карьеры в востребованной специальности!

\*афилиатная ссылка - Вы помогаете нам, мы получаем маленький бонус, Для вас ничего не меняется по цене, но вы помогаете нам создавать больше полезных материалов.



# ФАКТОРЫ УСПЕХА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

## ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗНАНИЯ ЯЗЫКА

Помимо повышения квалификации или смены профессии, следующие решения также помогут вам стать востребованным работником или самозанятым. Для мигрантов, желающих работать в Германии, хорошее знание немецкого языка (B2/C1) – важный фактор для успеха на рынке труда.

По отзывам, которые мы получаем, часто встречается критика преподавания на курсах немецкого языка. Если вы оказались в подобной ситуации, сначала попробуйте обсудить проблему напрямую с преподавателем, затем соберите отзывы одногруппников, а уже потом обращайтесь в вышестоящую инстанцию или просите Job Center о возможности сменить курс или учебное заведение.

В крайнем случае выберите курс по самооплате. При выборе курса уточните, будет ли выданный сертификат соответствовать требованиям Job Center или Агентством по труду (Agentur für Arbeit). Это важно для признания вашего обучения и подтверждения уровня владения языком в рамках программы профессиональной интеграции.

# ФАКТОРЫ УСПЕХА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

## АКТИВНЫЙ НЕТВОРКИНГ И ПЕРВЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ

Для успешного трудоустройства в Германии важно не только иметь профессиональные знания, но и быть частью профессионального сообщества. Начните с того, чтобы посещать мероприятия, такие как вебинары, выставки, ярмарки вакансий или тренинги в вашей профессиональной сфере.

Многие из них бесплатны и доступны онлайн. Это не только поможет вам лучше понять требования рынка труда, но и предоставит возможность завести полезные контакты.

Кроме того, рекомендуется принимать участие в проектах, стажировках и волонтёрских инициативах. Это отличный способ не только накопить практический опыт, но и продемонстрировать работодателям, что вы активны, целеустремлённы и готовы к новым вызовам.

Например, участие в благотворительных или общественных проектах покажет вашу социальную ответственность и способность работать в команде.

## АКТИВНЫЙ НЕТВОРКИНГ И ПЕРВЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ

Помните, что каждая новая задача – это возможность добавить новую строку в ваше резюме или портфолио. Если у вас есть конкретные профессиональные достижения, такие как успешно реализованные проекты, постараитесь оформить их в виде презентации или краткого описания, которое вы сможете предоставить потенциальным работодателям. Даже небольшие шаги, такие как выполнение пробных заданий или участие в краткосрочных проектах, помогут вам укрепить свою профессиональную репутацию.

Активный нетворкинг на профессиональных соцсетях, например, LinkedIn, показывая свою экспертизу и привлекая к себе внимание рекрутеров и экспертов, поможет значительно повысить ваши шансы на трудоустройство. Возможность получить первые задания по интересующему вас направлению можно с помощью стажировки или фрилансерства и предложением ваших услуг на таких порталах, как freelance.de, Fiverr, Upwork, Djinni и т.д.

# ФАКТОРЫ УСПЕХА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

## ПОДГОТОВКА ПОЛНОГО ПАКЕТА ДОКУМЕНТОВ И ПОДАЧА ЗАЯВОК В СООТВЕТСТВИИ НЕМЕЦКИМ СТАНДАРТАМ

Для вас также важно подтвердить свои профессиональные квалификации. Уточните, требуется ли нострификация (признание) вашего диплома в Германии. Этот процесс может занять несколько месяцев, поэтому начните его заранее.

Не забудьте приложить копии других важных документов: свидетельств о прохождении курсов или тренингов (связанных с вакансией), сертификатов на знание языка, рекомендаций от предыдущих работодателей. Особое внимание стоит уделить рекомендациям и рабочим характеристикам (*einfaches/qualifiziertes Arbeitszeugnis, Zwischenzeugnis*). Если у вас есть такие документы, обязательно включите их в свой пакет. В Германии это стандартная практика, и наличие положительных отзывов о вашей работе от предыдущих работодателей может стать важным преимуществом.

*Инвестируйте время в подготовку, ведь качественное оформление документов – это ваша визитная карточка и создаёт о вас первое впечатление. А его, как вы понимаете, очень трудно исправить!*

# ФАКТОРЫ УСПЕХА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

## ПРИЗНАНИЕ ЛИБО ОЦЕНКА СПЕЦИАЛЬНОСТИ?

Как было сказано ранее, если вы планируете своё профессиональное будущее в Германии, важно подтвердить или "оценить" вашу квалификацию, полученную за рубежом. Этот шаг может значительно повысить ваши шансы на рынке труда и помочь избежать недоразумений относительно ценности вашего образования.

При этом ключевым моментом является, относится ли ваша специальность к регулируемым профессиям или нет. От этого зависит, какой процесс признания вам потребуется пройти. Чтобы удостовериться, к какой группе специалистов вы принадлежите, воспользуйтесь сайтом ниже для распознавания профессий и прилагаемых к ним требований.

## ПРИЗНАНИЕ ЛИБО ОЦЕНКА СПЕЦИАЛЬНОСТИ?

К регулируемым профессиям относятся, например, инженеры, врачи, медсёстры, юристы, учителя, воспитатели. Для работы в таких профессиях с иностранной квалификацией необходимо пройти процедуру признания диплома или получить разрешение на профессиональную деятельность.

Процедура признания и сам процесс находятся в ведении соответствующей федеральной земли и могут варьироваться. Поэтому первым шагом необходимо изучить правила вашего федерального округа. В некоторых случаях может потребоваться сдача экзамена по профессиональной лексике на уровне C1, а также квалификационного экзамена.

Оба этих этапа занимают определённое время. Иногда стоит рассмотреть возможность смены профессии. Переобучение (Weiterbildung или Umschulung) в сфере IT или в другой актуальной области, предлагающей хорошие карьерные перспективы, может оказаться более выгодным и быстрым вариантом.

## ПРИЗНАНИЕ ЛИБО ОЦЕНКА СПЕЦИАЛЬНОСТИ?

Существует программа поддержки IQ, которая помогает признать профессию, полученную за рубежом. Цель этой программы – предоставить бесплатные консультации по вопросам признания квалификаций и поддержать людей с иностранным профессиональным или высшим образованием, чтобы они могли работать в Германии по своей специальности.

Программа IQ проводит бесплатные онлайн-мероприятия (консультации по вопросам Anerkennung ukrainischer Zeugnisse und Qualifikationen).

НУ А КТО ПОЛУЧИЛ ВЫСШЕЕ ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В НЕРЕГУЛИРУЕМОЙ ПРОФЕССИИ, МОЖЕТ ПРИСТУПАТЬ К РАБОТЕ И БЕЗ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ДИПЛОМА. НО В ТАКОМ СЛУЧАЕ МЫ СОВЕТУЕМ ПРОЙТИ ОЦЕНКУ ДИПЛОМА (ZEUGNISBEWERTUNG).

Такой документ облегчит вам поиск работы, так как работодатель будет понимать, к чему приравнивается ваш диплом.

Документ о наличии академического образования может сыграть весьма позитивную роль при обсуждении вашей зарплаты или более ответственных заданий.

Стоимость процедуры от 100 до 600 евро.

Длительность в среднем – 3 месяца.

- ☑ Для тех, кто закончил вуз, нужно пройти *Zeugnisbewertung* / оценку диплома. Информацию об этом процессе, а также критериях получения признания вашего диплома, можно найти в базе данных (Anabin) Центрального управления зарубежного образования (ZAB).
- ☑ Для тех, кто получил профессиональную квалификацию, например, выпускники училищ, также потребуется пройти процесс подтверждения образования в соответствии с немецкими требованиями для данной специальности. В результате можно получить признание соответствия – *Gleichwertigkeitsbescheid*.



# ФАКТОРЫ УСПЕХА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

## ПРОЦЕДУРА ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ПРОВЕРКИ КВАЛИФИКАЦИИ.

Процедура предварительной проверки квалификации.

Мы очень рекомендуем обратиться либо в ваш центр занятости, либо в Торгово-промышленную палату (IHK – Industrie und Handelskammer), либо в ремесленную палату (Handwerkskammer) и пройти там так называемую первичную проверку вашей квалификации.

Процедура предварительной проверки абсолютно бесплатна.

Эта возможность предоставляется вам для того, чтобы сократить бюрократию и сэкономить время. Вместе с вашим консультантом вы определите, в каких профессиях уже имеете квалификацию, ваш профессиональный опыт и знание языка. Результат фиксируется в документе "Проверка иностранных профессиональных квалификаций".

# РОЛЬ JOBCENTER / AGENTUR FÜR ARBEIT ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

## ЧТО МОЖНО ОЖИДАТЬ ОТ JOB CENTER / AGENTUR FÜR ARBEIT ПРИ ПОИСКЕ ВАКАНСИЙ?

Те, кто желает как можно быстрее начать работу, могут попросить встречу (Termin) в центре занятости / Job Center, на которой вам проведут консультацию по вопросу, хватает ли квалификации, опыта работы и знаний языка, или стоит что-то подтянуть, подучить, чтобы найти подходящую для вас работу.

Последнее даст вам возможность дополнить, повысить, актуализировать вашу квалификацию.

Также в центрах занятости вам дадут адреса работодателей, которые ищут сотрудников, и так называемых *Zeitarbeitsfirmen* (*Leihfirmen*), через которые можно временно устроиться на работу.



## ЧТО МОЖНО ОЖИДАТЬ ОТ JOB CENTER/AGENTUR FÜR ARBEIT ПРИ ПОИСКЕ ВАКАНСИЙ?

Не ожидайте чуда от подобных встреч. У Job Center и Agentur für Arbeit свои цели и возможности, которые не всегда совпадают с вашими потребностями.

Берите инициативу в свои руки: планируйте шаги для достижения ваших целей самостоятельно, не рассчитывая, что проблемы решатся сами собой или кто-то примет за вас наилучшее решение.



Для Jobcenter/Agentur für Arbeit важно, чтобы вы как можно скорее снялись с учёта — вне зависимости от того, насколько вам “подходит” предложенная альтернатива.

Не ослабляйте активный поиск работы, предлагайте свои варианты или ищите более перспективные пути развития карьеры.

Такие встречи могут быть отличной возможностью для оценки того, как образовательные курсы, тренинги или сертификационные программы помогут вам в достижении долгосрочных карьерных целей: меньшая конкуренция на вакансии, достойный заработок, независимость от государственной финансовой поддержки и стабильность профессионального будущего.



## СТАРАЙТЕСЬ ВОВЛЕЧЬ ВАШЕГО КУРАТОРА В ПРОЦЕСС РЕШЕНИЯ ЭТОГО ВОПРОСА:

---

- Как он относится к возможности прохождения Weiterbildung?
- Какие шаги нужно предпринять, чтобы получить такую возможность?
- Как лучше оформить заявку на образовательный ваучер?

*Чем активнее будет его участие, тем выше вероятность положительного исхода.*

# ГЛАВНОЕ О ПРОГРАММЕ Job Turbo

## КОРОТКО О ПРОГРАММЕ "JOB-TURBO"

Программа "Job-Turbo", запущенная осенью 2023 года, направлена на ускорение трудоустройства беженцев, включая Украинцев находящихся под временной защитой.

С начала программы доля занятых среди украинцев увеличилась. Однако результаты программы остаются ниже ожиданий.

Основными проблемами, препятствующими быстрому трудоустройству, остаются:

1. Языковые барьеры,
2. Отсутствие мест в детских садах для женщин с детьми,
3. Необходимость прохождения длительных процессов подтверждения квалификаций.

## КОРОТКО О ПРОГРАММЕ "JOB-TURBO"

Федеральная счетная палата заявила, что программа не устраниет структурные проблемы, такие как медленная обработка документов в центрах занятости.

Более того, часть находящихся под временной защитой с высокой квалификацией оказывается на низкоквалифицированных позициях, что снижает их мотивацию и затрудняет долговременную интеграцию.

Для сравнения, в соседних странах, таких как Польша, процесс трудоустройства происходит быстрее, однако часто это работа в неквалифицированных сферах, без долгосрочных перспектив.

Германия же делает ставку на так называемую качественную и устойчивую интеграцию, предлагая языковые курсы, стажировки и квалификационные программы.

### ИСТОЧНИКИ

## КОРОТКО О ПРОГРАММЕ "JOB-TURBO"

Программа, которая должна была помочь быстрее интегрироваться в рынок труда, не оправдала своих ожиданий, что привело к ещё большей несправедливости по отношению к специалистам с высокой квалификацией. Во многих случаях им не предлагают качественные и целенаправленные курсы, а вынуждают работать в сферах, не соответствующих их профессиональному уровню.

Это приводит к значительному недоиспользованию потенциала таких работников, в то время как страна испытывает дефицит специалистов в ряде ключевых отраслей.

**Надоело ждать обещанного «турбо» –  
взьмите карьеру в свои руки и откройте для себя реальные  
перспективы.**

ПЕРЕЙДИТЕ ПО ССЫЛКЕ И ЗАПОЛНИТЕ ФОРМУЛЯР НА САЙТЕ  
НАШЕГО ПАРТНЁРА LECTURIO

**\*ЗАПОЛНИТЬ КОНТАКТНУЮ  
ФОРМУ LECTURIO**

И уже скоро куратор курса свяжется с вами, чтобы проконсультировать и ответить на вопросы по образовательному ваучеру и по программе обучения! Консультации проходят на немецком.

*Желаем вам успехов в построении карьеры в востребованной специальности!*

\*АФИЛИАТНАЯ ССЫЛКА - ВЫ ПОМОГАЕТЕ НАМ, МЫ ПОЛУЧАЕМ МАЛЕНЬКИЙ БОНУС, ДЛЯ ВАС НИЧЕГО НЕ МЕНЯЕТСЯ ПО ЦЕНЕ, НО ВЫ ПОМОГАЕТЕ НАМ СОЗДАВАТЬ БОЛЬШЕ ПОЛЕЗНЫХ МАТЕРИАЛОВ.

**ИСТОЧНИКИ**

# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ · ПОПЫТКА АНАЛИЗА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

## ПАРАГРАФ § 24 И ЕГО ОСОБЕННОСТИ

Теперь обратимся к вопросу о том, какие шаги необходимо предпринять, если вы приняли решение остаться в Германии на долгосрочной основе.

В рамках действующего законодательства, после окончания срока действия § 24, ключевыми направлениями, в которых возможно дальнейшее развитие, остаются: трудоустройство, обучение, регистрация в качестве самозанятого, а также заключение брака (мы не в коем случае не подталкиваем вас к заключению фиктивного брака!).

В следующих разделах мы подробно рассмотрим каждую из этих возможностей, а также требования, предъявляемые соответствующими правовыми нормами.

Такой подход позволит сформировать понимание доступных опций и, при необходимости, обратиться за профессиональной юридической консультацией, обладая базовыми знаниями для обсуждения дальнейших шагов.

## ПАРАГРАФ § 24 И ЕГО ОСОБЕННОСТИ



Вопрос о будущем миграционной политики Германии, особенно в свете окончания действия параграфа § 24 Закона о пребывании 4 марта 2027 года, требует комплексного анализа, так как он затрагивает как внутреннюю, так и внешнюю политику страны, а также соблюдение директив Европейского Союза (ЕС).

Параграф § 24 немецкого Закона о пребывании основан на Директиве ЕС о временной защите (2001/55/EC), которая применяется в исключительных ситуациях массового притока беженцев, например, в результате войны. Основная цель данного параграфа – предоставить людям временное убежище без необходимости прохождения длительных процедур предоставления статуса беженца (Asylverfahren).

Это позволяет бенефициарам § 24 легально проживать в Германии, получать доступ к социальным льготам, медицинскому страхованию, образованию, а также рынку труда.

**Внимание: прибывшим после марта 2025 года и получающим защиту по §24, будет предоставляться помощь в соответствие с Asylbewerberleistungsgesetz а не Grundsicherung (с 2026) или Bürgergeld (2025).**

Однако статус временной защиты, как следует из самого названия, ограничен по времени.

# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ 47

## ПОПЫТКА АНАЛИЗА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

### ПРИЧИНЫ СТРОГИХ ВРЕМЕННЫХ РАМОК

01

Зависимость от европейского законодательства.

Параграф § 24 напрямую связан с директивой ЕС, которая действует на всей территории Союза.

Решения о продлении или прекращении временной защиты принимаются на общеевропейском уровне.

Германия, как часть ЕС, обязана соблюдать эти решения.

02

Нагрузка на социальные системы Германии: Германия предоставляет широкие социальные льготы всем, кто находится под защитой § 24:

- Пособия (Bürgergeld/Grundsicherung);
- Льготное жильё;
- Медицинское страхование;
- Доступ к образованию и интеграционным курсам.

## ВОЗМОЖНЫЕ СЦЕНАРИИ

Временная защита по § 24 AufenthG гарантирована только до марта 2027 года, а автоматического продления после этой даты не предусмотрено. Это означает необходимость заранее планировать будущее пребывание и переход на другой правовой статус – прежде всего через работу, обучение или воссоединение семьи.

Те, кто к 2027 году будет иметь стабильную занятость, знание языка и уплату взносов, окажутся в более защищённом положении. При отсутствии альтернативного статуса существует риск утраты права на проживание после окончания временной защиты. ЕС и Германия обещают «плавный переход», но ответственность за подачу заявлений и выполнение требований ляжет на самих людей. Поэтому уже сейчас важно получать консультации, подтверждать квалификацию и укреплять интеграцию в немецкое общество.

## ВОЗМОЖНЫЕ СЦЕНАРИИ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ И ДРУГИХ УЯЗВИМЫХ ГРУПП:

Одной из самых сложных проблем после окончания действия § 24 станет положение пенсионеров, которые не работают и в значительной степени зависят от немецкой системы здравоохранения и социальных выплат.

**Возможные варианты:**

- Возвращение в Украину:** В теории, окончание временной защиты предполагает, что бенефициары должны вернуться на родину, если условия там стабилизируются. Однако принудительная депатриация пожилых людей может вызвать критику как внутри Германии, так и на международной арене.
- Поиск альтернативных путей легализации:** Пенсионерам будет крайне сложно перейти на другие типы виз, так как они обычно требуют либо финансовой независимости, либо трудоустройства. Однако возможны изменения законодательства или создание специальных программ для наиболее уязвимых категорий.

### ИСТОЧНИКИ

Просим рассматривать предоставленную информацию как **размышления, основанные на общедоступных данных и нашей субъективной интерпретации.**

Мы не являемся миграционными консультантами или юристами, поэтому не можем гарантировать, что учли все возможные варианты развития событий, а также не можем предсказать, какой из сценариев окажется наиболее вероятным.

В связи с этим настоятельно рекомендуем проконсультироваться с квалифицированными специалистами!

## ПЕРСПЕКТИВЫ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ И СТУДЕНТОВ

Для людей трудоспособного возраста, студентов и тех, кто проходит (пере)квалификацию, ситуация выглядит более благоприятной. Отдельные виды видов на жительство подходят как для квалифицированных специалистов, получивших образование в Украине, так и для людей без признанного в Германии диплома – например, соискателей обучения или лиц с практическим опытом.

Для всех видов ВНЖ в рамках трудовой миграции необходимо подтверждение финансовой самостоятельности.

Находящимся под временной защитой не требуется виза для подачи заявления – достаточно обратиться в ведомство по делам иностранцев.

В некоторых случаях требуется признание (украинского) образования или прохождение процедуры признания квалификации – в этом помогает сеть IQ.

Также может потребоваться проверка условий труда Агентством по трудуоустройству (например, соответствие зарплаты тарифу или минимальному уровню).

# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ -52

## ПОПЫТКА АНАЛИЗА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

### РАБОТАЮЩИЕ МИГРАНТЫ

Какие виды виЖ существуют по работе?

- §18a (AufenthG): Квалифицированные специалисты с профессиональным образованием;
- §18b (AufenthG): Квалифицированные специалисты с высшим образованием;
- §18g (AufenthG): Голубая карта ЕС;
- §20 (AufenthG): Поиск работы после пребывания в Германии;
- §20a (AufenthG): Карта возможностей;
- §21 (AufenthG): Самозанятость.

### СТУДЕНТЫ И (ПЕРЕ)КВАЛИФИКАЦИЯ

Какие виды виЖ существуют для учёбы?

- §16a (AufenthG)/Berufsausbildung; berufliche Weiterbildung: Профессиональная пере-/подготовка
- §16b (AufenthG)/Studium: Высшее образование

Важно: для студентов и тех, кто завершает профессиональное обучение в Германии, предусмотрен льготный период для поиска работы (обычно 12–18 месяцев).

### ИСТОЧНИКИ

—

# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ - ПОПЫТКА АНАЛИЗА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

## ПО КАКИМ ПАРАГРАФАМ РАЗРЕШЕНИЕ НА ПРЕБЫВАНИЕ В ГЕРМАНИИ НЕ ВОЗМОЖНО ПОЛУЧИТЬ, ЕСЛИ ДЕЙСТВУЕТ ЗАЩИТА ПО § 24?

По заявлению Федерального министерства внутренних дел Германии, теоретически возможен переход с разрешения на пребывание по § 24 (временная защита) **на любой другой вид ВНЖ**.

Однако в действующем законодательстве (§ 19f абз. 1 п. 2 Закона о пребывании – AufenthG) указано, что смена основания пребывания без выезда из страны запрещена для перехода с § 24 на следующие виды ВНЖ:

- § 16b – обучение в вузе
- § 17 абз. 2 – пребывание с целью поступления в вуз
- § 16e – учебная стажировка (EU)
- § 18b абз. 2 – Голубая карта (Blue Card)
- § 18d – научная деятельность
- § 19e – участие в европейской волонтёрской службе

### Положение по временной защите в других странах ЕС:

Если иностранный гражданин находится под временной защитой в другом государстве-члене ЕС, он также не может подать заявление на получение перечисленных видов на жительство в Германии.

### Исключение при других видах на жительство (§ 19f (2)):

Для получения, например, Голубой карты ЕС (§ 18g), также действует запрет для лиц, находящихся под временной защитой в Германии или другом государстве ЕС.



# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ -54 ПОПЫТКА АНАЛИЗА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

## «КАРТА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» (CHANCENKARTE)

---

Одним из вариантов также может стать получение карты возможностей (Chancenkarte § 20a Chancenkarte) после окончания действия временной защиты. На данный момент о таком переходе ничего конкретного в официальных источниках не отмечается, но такой инструмент миграционной политики существует.

Поэтому стоит рассмотреть и его, так как он может быть альтернативой для тех, кто не прошёл учёбу в Германии и не получил разрешение на пребывание в связи с устройством на квалифицированную работу (то есть на работу, для выполнения которой нужно иметь законченное профессиональное либо академическое образование, или подтверждённое образование, т.е. официальное разрешение (Berufsausübungserlaubnis)).

## «КАРТА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» (CHANCENKARTE)



Новый инструмент миграционной политики Германии, основанный на бальной системе, учитывает:

- Возраст;
- Знание немецкого, английского языка;
- Наличие членов семьи в Германии;
- Квалификацию и опыт работы.

Chancenkarte предоставляет возможность находиться в Германии в течение года, чтобы найти работу (*Such Chancenkarte*). Также во время поиска работы можно:

- Работать на временных должностях,
- Участвовать в пробных трудоустройствах (*Probezeit*).

Если за это время не удалось найти работу, но были достигнуты определённые успехи, например, начало деятельности, карту можно продлить до двух лет (*Folge Chancenkarte*) с согласия Федерального агентства по труду (Bundesagentur für Arbeit).

### ИСТОЧНИКИ

## «КАРТА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» (CHANCENKARTE)

Кто может получить Chancenkarte?

**КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ, И ЕСЛИ ИМЕЕТСЯ:**

- Диплом о высшем образовании (немецкий, признанный или сопоставимый иностранный);
- Либо профессиональная квалификация, которая признана в Германии.

В этом случае карту можно получить без набора баллов!

**НЕКВАЛИФИЦИРОВАННОМУ СПЕЦИАЛИСТУ (ТО ЕСТЬ ТЕМ, ЧЬЯ КВАЛИФИКАЦИЯ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПРИЗНАНОЙ В ГЕРМАНИИ) НУЖНО ВЫПОЛНИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ УСЛОВИЯ:**

- Иметь диплом о профессиональном образовании (законченное обучение не должно быть короче 2 лет) или высшее образование, которое официально признано в стране получения;
- Минимум A1 по немецкому или B2 по английскому.

**А ПОКА ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАШЕМУ TELEGRAM СООБЩЕСТВУ!**

**АКТУАЛЬНЫЕ НОВОСТИ, СОВЕТЫ И ВСЁ ВАЖНОЕ О ЖИЗНИ В ГЕРМАНИИ – В ОДНОМ МЕСТЕ.**

**ВСТУПИТЬ В СООБЩЕСТВО**

## «КАРТА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» (CHANCENKARTE)

Для получения необходимо набрать минимум 6 баллов.

### ☑ **БАЛЛЫ НАЧИСЛЯЮТСЯ ЗА:**

- Частичное или полное признание вашей квалификации в Германии,
- Владение немецким или английским языком,
- Опыт работы в области вашей квалификации,
- Квалификация в профессии, где есть нехватка специалистов (например, медсестры, ИТ),
- Возраст (чем моложе, тем больше баллов),
- Предыдущий легальный опыт пребывания в Германии,
- Если ваш партнер также подает заявку на Chancenkarte и соответствует критериям.

### ☑ **НА СКОЛЬКО ВЫДАЕТСЯ CHANCENKARTE?**

#### **На сколько выдается Chancenkarte?**

Срок действия карты – 1 год.

Если за это время была найдена квалифицированная работа, но некоторые условия не выполнены, карту можно продлить до 2 лет.

### ☑ **ПЕРЕХОД НА CHANCENKARTE:**

Заявку на получение карты можно подавать находясь в Германии .

#### ИСТОЧНИКИ

## ВЫВОДЫ:

---

С окончанием действия § 24 4 марта 2027 года, скорее всего, будет разработан комплекс мер для разных категорий людей:

- Трудоспособным будет предложено перейти на другие виды легального пребывания через трудоустройство.
- Пенсионеры и уязвимые группы могут столкнуться с риском возвращения назад, если ситуация в Украине стабилизируется.
- Тем, кто продемонстрирует высокий уровень интеграции (например, знание языка, занятость, участие в жизни общества), возможно, будут предоставлены альтернативные пути.

В конечном счёте, исход будет зависеть как от развития ситуации в Украине, так и от внутренней политической обстановки в Германии.

Для подтверждения и дальнейшего анализа рекомендуется обратиться к официальным источникам.

## ИСТОЧНИКИ

—

Важно понимать, что ищащие убежище по §24, могут учиться без дополнительных формальностей: На пример прохождение визового процесса в Украине, и не нужно доказывать, что у них есть средства к существованию. Во время учёбы, возможно даже получать BAföG (государственную поддержку для студентов).

Они могут позже получить вид на жительство по параграфу 25b, если, например, начнут учёбу. Вид на жительство по § 25b, как и по § 24, даёт право на BAföG. Поэтому разумно начинать учёбу, имея вид на жительство по § 24.

Чтобы получить вид на жительство по § 25b Закона о пребывании (AufenthG), нужно выполнить следующие условия:

- Срок проживания в Германии: минимум 6 лет проживания в стране, или 4 года, если вы живёте вместе с несовершеннолетним ребёнком.
- Финансовая независимость: в основном вы (и ваша семья, если живёте вместе) должны обеспечивать себя самостоятельно.
- Знание немецкого языка: устные знания не ниже уровня A2.
- Наличие паспорта.
- Отсутствие оснований для высылки.

*Обратите внимание, что здесь не полный список критерий. Проверьте в законе AufenthG!*

# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ - ЧЕРЕЗ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

## ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ / STUDIUM §16 B (AUFENTHG)

Те, кто желает получить «классическое» разрешение на обучение (раздел 16b AufenthG), должны предоставить обычные доказательства (зачисление, финансы, медицинскую страховку) и подать заявление независимо от раздела 24 - прямое изменение невозможно по закону. В последующем, для полноты картины обсуждаем этот вид виЖ для тех у кого нет статуса §24. Актуальны ниже описанные организационные вопросы и для тех кто сейчас состоит на §24.

Критерии получения вида на жительство для учебы (16b):

- Вид на жительство выдается при зачислении в вуз или аналогичное заведение.
- Включает подготовительные курсы и обязательную практику.

Срок: До 2 лет, минимум 1 год, с возможностью продления.

Работа: До 140 рабочих дней в год (или 280 полудней).

Особые случаи:

- Возможна выдача для подготовки к учебе.
- При смене учебного заведения дается до 9 месяцев на подачу новой заявки.

# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ · ЧЕРЕЗ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ



## ПОДГОТОВКА К УЧЁБЕ:

Если школьное образование не соответствует немецкому стандарту, студенты проходят обучение в *Studienkolleg*. Это позволяет подготовиться к поступлению в университеты или высшие прикладные школы (*Fachhochschule*).

Студенты выбирают курс в зависимости от планируемой специальности. Обучение, как правило, стоит около 100–400 евро за семестр. Обучение длится 2 семестра, и по окончании курса студенты сдают *Feststellungsprüfung* – экзамен, который открывает доступ к университетам и *Fachhochschule* в Германии.

## ПОДГОТОВКА К УЧЁБЕ:

### НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ:

- W-Kurs: для подготовки к экономическим или социальным специальностям.
- M-Kurs: для медицинских и биологических направлений.
- T-Kurs: для инженерных и технических специальностей.
- G-Kurs: для гуманитарных и языковых наук.
- S-Kurs: для лингвистических и филологических программ.

### УСЛОВИЯ ПОСТУПЛЕНИЯ:

#### ЧТО ИЗУЧАЕТСЯ В STUDIENKOLLEG?

- Акцент делается на академический Немецкий язык, необходимый для обучения в вузе.
- Студенты изучают дисциплины, связанные с выбранным направлением, например, математику, физику, химию или биологию, что помогает восполнить пробелы в знаниях.

- Школьный аттестат, подтверждающий образование.
- Уровень владения немецким языком (B1).
- Успешная сдача вступительного экзамена в выбранный Studienkolleg.

# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ - ЧЕРЕЗ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

## ВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ ПО ЗАВЕРШЕНИЮ АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИБО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ГЕРМАНИИ

**§ 20 AufenthG** - Разрешение на временное пребывание для специалистов с высшим образованием для поиска работы:

По окончанию академического обучения, профессионального обучения или исследования в Германии (и истечению действия параграфа 24) возможно подавать заявление на получение вида на жительство для поиска работы в соответствии с § 20 AufenthG.

Вид на жительство для поиска работы квалифицированными работниками с профессиональным образованием (§ 20 Abs. 1 AufenthG): Квалифицированному специалисту с завершённым профессиональным обучением может по усмотрению властей выдаваться разрешение на пребывание сроком до шести месяцев для поиска работы по специальности, если выполнены все условия:

- Наличие квалифицированного профобразования в Германии или признанного как равнозначного за рубежом;
- Знание немецкого языка как минимум на уровне B 2 (GER);
- Полное обеспечение средств к существованию на весь период пребывания.

Вид на жительство для поиска работы квалифицированными работниками с академическим образованием (§ 20 Abs. 2 AufenthG):

Специалисту с университетским дипломом может по усмотрению властей выдаваться разрешение на пребывание сроком до шести месяцев для поиска работы по профилю, если выполнены все условия:

- Немецкий вузовский диплом или признанный/сопоставимый зарубежный;
- Подтверждение достаточного уровня немецкого языка органом по делам иностранцев;
- Полное обеспечение средств к существованию на весь период пребывания.

## ВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ ПО ЗАВЕРШЕНИЮ АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИБО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ГЕРМАНИИ

**§ 18b AufenthG** – Разрешение на временное пребывание для специалистов с высшим образованием по причине трудоустройства

Общие требования:

- Наличие конкретного предложения о рабочем месте: трудовой договор.
- Трудовая деятельность должна быть одобрена Федеральным агентством по трудуустройству.
- Вид на жительство выдается на срок до четырёх лет или на срок действия трудового договора плюс три месяца, если срок договора менее четырёх лет.
- Для лиц, достигших 45-летнего возраста, действуют особые требования к уровню заработной платы.
- С 18 ноября 2023 года введены новые правила, позволяющие более гибкое трудоустройство, так как теперь выполняемая работа не обязательно должна строго соответствовать полученной квалификации.

### ИСТОЧНИКИ

## ВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ ПО ЗАВЕРШЕНИЮ АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИБО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ГЕРМАНИИ

- Конкретное предложение о работе в Германии, соответствующее вашей квалификации.
- Длительность работы – минимум 6 месяцев.
- В случае регулируемых профессий (например, в медицине) требуется разрешение на профессиональную деятельность.

Минимальная заработная плата:

- Для большинства профессий: необходимо иметь предложение о работе с годовым брутто-доходом не менее 50.700 € евро.
- Для дефицитных профессий (например, IT-специалисты, инженеры, врачи, математики и др.): требуется минимум 45.934,20 евро в год. В этом случае необходимо получить одобрение Федерального агентства по труду (BA).

*Эти сведения действуют на 2026 год!*

### *Дефицитные профессии в Германии примеру:*

- Специалисты в IT
- Врачи (все категории).
- Фармацевты.
- Педагоги и воспитатели.

### ИСТОЧНИКИ

## ВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ ПО ЗАВЕРШЕНИЮ АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИБО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ГЕРМАНИИ

**§ 18g AufenthG** – Разрешение на временное пребывание для специалистов с высшим образованием по причине трудоустройства - Голубая карта ЕС (§18g AufenthG) является подвидом вида на жительство (§18 AufenthG). Для получения Голубой карты ЕС (§18g) действует запрет для лиц, находящихся под временной защитой в Германии (§24) или другом государстве ЕС.

Тем не менее, для общей информации мы всё же включили сведения о §18g.

Для получения Голубой карты ЕС вы должны иметь:

- Диплом о высшем образовании, признанный в Германии, или иностранный диплом, сопоставимый с немецким.
- Если у вас нет диплома о высшем образовании, потребуется диплом о профессиональном образовании (терциарный уровень) с минимальной продолжительностью обучения 3 года, соответствующий 6 уровню ISCED 2011 или Европейской квалификационной рамке (например, диплом воспитателя).

### ИСТОЧНИКИ

## ВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ ПО ЗАВЕРШЕНИЮ АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИБО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ГЕРМАНИИ

---

### ОСОБЕННОСТИ ГОЛУБОЙ КАРТЫ

Голубая карта выдается на срок действия трудового договора плюс три месяца, но не более чем на четыре года. При выполнении необходимых условий вы можете продлить разрешение на пребывание в Германии.

Также следует знать, что смена работодателя в первый год повлечёт за собой новую проверку на соответствие критериям.

Владельцы Голубой карты имеют право подать запрос на воссоединение семьи.

### ПМЖ

---

Обладатели Голубой карты могут получить разрешение на постоянное пребывание уже через 21 месяц, если предоставят подтверждение владения немецким языком на уровне B1.

Если ваш уровень языка находится на начальной стадии (A1), то разрешение на постоянное пребывание можно получить через 27 месяцев.

## ВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ ПО ЗАВЕРШЕНИЮ АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИБО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ГЕРМАНИИ

### ВАРИАНТЫ ПРИ НЕВЫПОЛНЕНИИ ВСЕХ КРИТЕРИЕВ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ BLAUE KARTE EU:

Если вы являетесь квалифицированным специалистом с высшим образованием, но не можете выполнить все требования для получения Голубой карты ЕС, то вы можете подать заявку на §18b закона о пребывании (AufenthG).

Если у вас есть законченное профессиональное образование, то вы, возможно, подходите под §18a закона о пребывании (AufenthG).

Если вы работаете в сфере ИТ и не имеете формального образования, у вас есть дополнительная возможность въезда благодаря специальным правилам для специалистов с практическим профессиональным опытом (§19c Abs. 2 AufenthG).

## ВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ ПО ЗАВЕРШЕНИЮ АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИБО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ГЕРМАНИИ

### ОСОБЫЙ СЛУЧАЙ: ГОЛУБАЯ КАРТА ЕС ДЛЯ ИТ- СПЕЦИАЛИСТОВ БЕЗ ФОРМАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ:

Если вы ИТ-специалист или руководитель в сфере ИТ без диплома о формальном образовании, вы можете получить Голубую карту ЕС при выполнении следующих условий:

- У вас есть конкретное предложение о работе ИТ-специалистом в Германии с минимальной продолжительностью трудового договора 6 месяцев.
- Ваше брутто-годовое зарплатное предложение составляет минимум 45 934,20 евро (на 2026 год).
- Вы имеете как минимум 3 года опыта работы в сфере ИТ за последние 7 лет. Этот опыт должен соответствовать университетскому уровню и быть релевантным выполняемой работе.

*Если вы соответствуете этим требованиям, вы имеете право на получение Голубой карты ЕС согласно § 18g AufenthG.*

### ИСТОЧНИКИ

# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ ПО AUSBILDUNG И UMSCHULUNG.

## AUSBILDUNG

В соответствии с законом Германии о пребывании иностранцев § 16a (AufenthG) основанием для получения вида на жительство является профессиональное образование (Ausbildung).

### Критерии получения вида на профессиональное обучение § 16a (AufenthG):

- Вид на жительство выдается при согласии Федерального агентства по труду.
- Включает курсы немецкого языка для подготовки к обучению.
- Для школьного обучения: обучение должно вести к признанному диплому.
- Разрешается работать до 20 часов в неделю, независимо от цели пребывания.

### Особые случаи:

- При потере места обучения по независящим причинам дается до 6 месяцев для поиска новой программы.

По окончанию вы можете претендовать на виЖ по §20 (с целью поиска работы и об этом мы упоминали выше. Либо исполнив определённые критерии и найдя работодателя, можете оформлять разрешение на пребывании по §18a (AufenthG).

## ИСТОЧНИКИ



**Условия для разрешения на пребывание для специалистов с профобразованием по § 18a AufenthG:**

- Диплом о двухлетнем профобразовании или вузовском обучении, признанный в Германии.
- Для регулируемых профессий требуется разрешение на работу (Berufserlaubnis).
- Трудовой договор для квалифицированной занятости (неквалифицированные работы исключены).
- Связь работы с квалификацией не обязательна (кроме регулируемых профессий).

Для лиц старше 45 лет:

Минимальный доход: 55.770 евро в год (2026 год) или подтверждение пенсионного обеспечения.

Вид на жительство согласно § 24 включает и возможность прохождения профессионального обучения в компании.

Обратите внимание, что **срок действия вашего вида на жительство может быть короче, чем продолжительность обучения**. Тем не менее, договор на обучение может быть заключён и зарегистрирован в реестре договоров о профессиональном обучении. Местные центры занятости могут поддержать вас в процессе профессиональной ориентации, а также проконсультировать по вопросам выбора и поиска подходящего обучения.

Федеральное агентство по трудуустройству также может предоставить вам финансовую помощь на период обучения в виде пособия для обучающихся.

Для начала учёбы в *Duales System* отсутствуют формальные требования – данный вид обучения доступен для каждого, кто ещё не достиг 25 лет.

Продолжительность профессионального образования (*Berufsausbildung*) в дуальной системе варьируется в зависимости от выбранной специальности и составляет 2–3 года, а в некоторых случаях даже 3,5 года.

Все расходы на производственное обучение предприятие берёт на себя, выплачивая *Ausbildungsvergütung*, которая меняется с каждым годом и составляет около трети зарплаты начинающего специалиста (в среднем 800 евро, в зависимости от направления, (данные *BIBB*)).

Во время обучения учащиеся обязаны посещать *Berufsschule*, на время чего они освобождаются от работы. Посещение школы для обучаемых бесплатное. Список требуемых для *Ausbildung* навыков по каждой профессии регулируется специальным положением о профессиональном образовании (*Ausbildungsordnung*).

Согласно *Ausbildungsordnung*, предприятие должно составить индивидуальный план обучения (*Ausbildungsplan*). Для теоретических занятий в *Berufsschule* для всех специальностей также составляется учебный план, который по времени и содержанию согласован с соответствующим положением.

**ПРЕДПРИЯТИЕ ЗАКЛЮЧАЕТ С AZUBI ДОГОВОР НА ОБУЧЕНИЕ (BERUFSAUSBILDUNGSVERTRAG): 3-4 ДНЯ В НЕДЕЛЮ – РАБОТА НА ПРОИЗВОДСТВЕ, 1-2 ДНЯ – ЗАНЯТИЯ В BERUFSSCHULE.**

# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ ПО AUSBILDUNG И UMSCHULUNG.

## ЧТО ТАКОЕ UMSCHULUNG / ПОЛУЧЕНИЕ НОВОЙ КВАЛИФИКАЦИИ.

Umschulung — «переобучение, переквалификация или переподготовка» — это особая форма профессиональной переподготовки, основной задачей которой является приобретение абсолютно новых навыков.

### ПРИЧИНЫ, ПО КОТОРЫМ ВЫ МОЖЕТЕ ПРЕТЕНДОВАТЬ НА ПЕРЕКВАЛИФИКАЦИЮ В

- Невостребованность вашей профессии (например, если вам не признали ваш диплом)
- «Долгое отсутствие» в профессии (например, из-за болезни или отпуска по уходу за больным членом семьи)
- Инвалидность и т.п.

## UMSCHULUNG

---

### СУЩЕСТВУЕТ 3 ТАК НАЗЫВАЕМЫХ ВИДА UMSCHULUNG:

*Betriebliche/duale Umschulung* (переобучение на предприятии или двойное переобучение).

В этом случае, как и в *Ausbildung*, обучение делится на теоретическую часть в школе (*Berufsschule*) и практическую часть в организации. Тут стоит заметить, что дуальное образование – это очень широко распространённая система профессионального обучения в Германии.

Неоспоримыми плюсами такого образования являются получение практических знаний и опыта с первых же месяцев обучения и высокий шанс после завершения обучения трудоустроиться в той компании, которая обеспечивала прохождение практической части.

Главное отличие *Umschulung* от *Ausbildung* – это то, что вам нужно будет за 2 года пройти программу, рассчитанную на 3-3,5 года, что, согласитесь, довольно сложно. Также в некоторых случаях роль может сыграть и ваш возраст. Считается, что *Ausbildung* предназначен для лиц до 25 лет; остальным часто рекомендуется пройти *Umschulung*. Но в любом правиле бывают исключения.

## UMSCHULUNG

### *Schulische Umschulung (школьная пере подготовка)*

В данном случае теоретические занятия в профессиональной школе дополняются обязательной практикой на предприятии. Но, в отличие от *Betriebliche Umschulung*, зарплату тут не платят.

**Советуем также ознакомиться с возможными направлениями и специальностями на странице BERUFENET.**

*При поиске подходящего вам Umschulung может помочь консультант (Berater) из Bundesagentur für Arbeit. Для такого разговора стоит основательно подготовиться, так как вы принимаете важное и долгосрочное решение. При этом можно пройти тест на выявление способностей на странице от Agentur für Arbeit NEW Plan.*

### *Überbetriebliche Umschulung (дословно «межфирменное пере обучение»)*

- В последнем случае функции предприятия перенимают частные образовательные учреждения. Они дают практические навыки, которые дополняются теоретическими занятиями.

# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ ПО AUSBILDUNG И UMSCHULUNG.

## UMSCHULUNG

- В некоторых случаях дополнительно требуется практика. Расходы на переподготовку в таких учреждениях, как правило, покрывает Bundesagentur für Arbeit (Федеральное агентство занятости) или Jobcenter.
- Завершается обучение квалификационным экзаменом при соответствующей палате, например, Industrie- und Handelskammer, Steuerberaterkammer и т.д.

Иногда сотрудник Агентства занятости может усомниться в вашей пригодности к выбранной профессии. В таком случае вас могут направить на профессиональный психологический тест (berufspsychologischer Test или Eignungstest), который длится 3–4 часа.

Он включает задания на логику, математику и, для иностранных граждан, проверку знаний немецкого языка: например, сочинение на заданную тему или упражнения с пропусками в тексте (Lückentext). После теста проводится беседа с психологом, который оценивает ваши способности на основе результатов теста и личного общения. Окончательное решение о финансировании обучения, которое может быть довольно дорогим, принимает ваш куратор.

## ИСТОЧНИКИ

## UMSCHULUNG



В случае положительного исхода вы получаете образовательный ваучер, а в случае негативного исхода – **Negativer Bescheid**.

У вас есть возможность оспорить решение в течение **4 недель с момента получения** такого письменного отказа.



Если переподготовка или повышение квалификации необходимы по медицинским основаниям или из-за инвалидности, возможна финансовая поддержка со стороны соответствующего органа реабилитации (Rehabilitationsträger).

Этот орган покрывает возникающие расходы и при определённых условиях выплачивает пособие на время вашего участия в обучении или переподготовке.

***EUTB может проконсультировать вас в этом вопросе.***

# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ - РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСЕЛЕНИЕ

## NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

Вы уже живете в Германии с временным видом на жительство, являетесь квалифицированным работником и хотели бы остаться здесь на постоянной основе?

В этом разделе мы расскажем о том, при каких условиях вы, как квалифицированный работник, можете подать заявление на получение неограниченного вида на жительство, так называемого разрешения на поселение согласно § 18c AufenthG (Niederlassungserlaubnis), которое открывает множество перспектив (например, возможность жить в Германии с членами семьи без ограничений).

### СНАЧАЛА УТОЧНИМ, КТО ТАКОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ В СООТВЕТСТВИИ С § 18, ABS. 3:

Либо у вас на руках есть квалифицированное профессиональное образование (Ausbildung) или высшее образование (Studium) в Германии;

Либо вы имеете оконченное квалифицированное профессиональное обучение или высшее образование за границей, которые официально признаны эквивалентными или сопоставимыми (gleichwertig/vergleichbar) с немецким профессиональным образованием или высшим образованием.

## NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

---

### ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ NIEDERLASSUNGSERLAUBNIS КВАЛИФИЦИРОВАННОМУ РАБОТНИКУ:

- Наличие вида на жительство в течение трёх лет на основании §§ 18a, 18b, 18d или 18g закона о пребывании (AufenthG).
- Вы работаете на должности, которая соответствует условиям вашего вида на жительство.
- Вы можете самостоятельно обеспечить своё проживание.
- У вас имеется достаточная жилплощадь для вас и членов вашей семьи.
- В течении 36 месяцев вы вносили взносы в систему пенсионного страхования.
- Вы владеете немецким языком на уровне B1.
- У вас есть базовые знания о правовой системе, обществе и условиях жизни в Германии (тест «Leben in Deutschland»).

**ЕСЛИ ВЫ СООТВЕТСТВУЕТЕ ЭТИМ  
ТРЕБОВАНИЯМ, ВЫ МОЖЕТЕ ПОДАТЬ ЗАЯВКУ  
НА ПОЛУЧЕНИЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА ПОСЕЛЕНИЕ В  
ВАШЕМ ВЕДОМСТВЕ ПО ДЕЛАМ ИНОСТРАНЦЕВ.**

### ИСТОЧНИКИ



# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ - РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСЕЛЕНИЕ

## NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

### ИНОСТРАНЦЫ С ДРУГИМИ ТИПАМИ РАЗРЕШЕНИЙ НА ПРЕБЫВАНИЕ:

Если вы уже обладаете видом на жительство по § 16a, § 19c или § 25b AufenthG, вы можете подать заявление на получение постоянного вида на жительство по § 9 AufenthG при соблюдении следующих условий:

- непрерывное законное проживание в Германии с действующим видом на жительство в течение не менее 5 лет.
- вы должны самостоятельно обеспечивать себя и свою семью, без получения пособий от Jobcenter или Sozialamt.
- необходимо иметь не менее 60 месяцев взносов в государственную пенсионную систему или эквивалентные частные пенсионные накопления.
- уровень владения немецким языком не ниже B1 согласно общеевропейским стандартам.
- Понимание правовой и социальной системы: необходимо иметь базовые знания о правовом устройстве, общественном порядке и условиях жизни в Германии.
- вы должны иметь достаточное жильё для себя и всех членов семьи, проживающих с вами.
- Отсутствие судимостей.

# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ - РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСЕЛЕНИЕ

## NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

### ОБЛАДАТЕЛИ § 24 AUFENTHG: ПЕРЕХОД К ПОСТОЯННОМУ ВИДУ НА ЖИТЕЛЬСТВО

Основные требования:

- непрерывное законное проживание в Германии с действующим видом на жительство в течение не менее 5 лет.
- необходимо иметь не менее 60 месяцев (5 лет) взносов в государственную пенсионную систему или эквивалентные частные пенсионные накопления. Периоды ухода за детьми или родственниками могут быть учтены.
- вы должны быть в состоянии самостоятельно обеспечивать себя и свою семью, без получения пособий от Jobcenter или Sozialamt.
- необходимо продемонстрировать уровень владения немецким языком не ниже B1 согласно общеевропейским стандартам.
- необходимо иметь базовые знания о правовом устройстве, общественном порядке и условиях жизни в Германии.
- вы должны иметь достаточное жильё для себя и всех членов семьи, проживающих с вами.
- необходимо иметь действительный заграничный паспорт.

# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ - РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСЕЛЕНИЕ

## NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

---

### ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБЛАДАТЕЛЯМ § 24 AUFENTHG:

- Подтверждение языковых и социальных знаний: Успешное завершение интеграционного курса может служить подтверждением знаний немецкого языка и понимания правовой и социальной системы.
- Исключения: В некоторых случаях, например, при наличии физических, психических или эмоциональных заболеваний, могут быть сделаны исключения из требований.
- Семейные обстоятельства: Если вы проживаете в браке, некоторые требования могут быть выполнены одним из супругов.

## NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

---

### УПРОЩЁННЫЕ УСЛОВИЯ ПРИМЕНЯЮТСЯ К СЛЕДУЮЩИМ ЛИЦАМ:

1. Владельцы Голубой карты ЕС;
2. Выпускники вузов или профессионального обучения в Германии;
3. Высококвалифицированные специалисты;
4. Самозанятые;
5. Супруги квалифицированных специалистов.

### ХОТИТЕ ПОЛЕЗНОГО ОБЩЕНИЯ СРЕДИ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ?

Добро пожаловать в наш Telegram-канал! Здесь вас ждут:

- актуальные темы
- полезные советы
- поддержка сообщества
- интересные обсуждения

**ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ И СТАНЬТЕ ЧАСТЬЮ НАШЕГО КРУГА!**

**ВСТУПИТЬ В СООБЩЕСТВО**

ИСТОЧНИКИ

## NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

---

### 1. РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ ДЛЯ ОБЛАДАТЕЛЕЙ ГОЛУБОЙ КАРТЫ ЕС:

Если вы являетесь владельцем Голубой карты ЕС (§ 18g AufenthG), у вас есть возможность получить разрешение на ПОСЕЛЕНИЕ по упрощённым условиям, предусмотренным § 18c, абз. 2 закона о пребывании.

- Вы должны владеть немецким языком как минимум на уровне A1 (GER) и подтвердить это официальным документом.
- Вы должны проработать на квалифицированной должности и уплатить пенсионные взносы в течение 27 месяцев. Если вы владеете немецким языком на уровне B1 (GER) и предоставите соответствующий сертификат, минимальный срок сокращается до 21 месяца.
- Вы обязаны обладать основными знаниями о правовой системе, обществе и условиях жизни в Германии. Это обычно подтверждается успешной сдачей теста «Leben in Deutschland».
- Вы должны предоставить доказательства наличия достаточной жилплощади для проживания.
- Вы обязаны подтвердить, что ваш доход позволяет полностью обеспечивать себя без необходимости обращения за государственной помощью.

## NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

---

### 2. РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КУРСОВ В ГЕРМАНИИ:

Если вы успешно завершили учёбу в вузе или профессиональное обучение в Германии, для вас действуют особые условия получения разрешения на постоянное проживание:

- Вы должны иметь вид на жительство для работы на квалифицированной должности (на основании §§ 18a, 18b или 18d закона о пребывании) на протяжении не менее двух лет.
- Необходимо иметь рабочее место, соответствующее условиям вашего вида на жительство.
- Вы должны быть зарегистрированы в системе пенсионного страхования и уплачивать взносы в течение как минимум 24 месяцев.
- Необходимо продемонстрировать знание немецкого языка на уровне B1 (GER) и базовые знания о правовой системе и условиях жизни в Германии. Это часто подтверждается сдачей теста «Leben in Deutschland».
- Вы должны предоставить доказательства наличия достаточной жилплощади.

### ИСТОЧНИКИ



## NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

---

### 3. РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ ДЛЯ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ:

Если вы являетесь высококвалифицированным специалистом с многолетним опытом, например, у вас есть учёная степень, или вы являетесь преподавателем на высококвалифицированной должности, то вы можете получить разрешение на постоянное проживание согласно § 18c, абз. 3 закона о пребывании (AufenthG) без необходимости предварительного минимального срока пребывания в Германии.

**ДЛЯ ЭТОГО НУЖНО ПОДТВЕРДИТЬ НАЛИЧИЕ АКАДЕМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОКАЗАТЬ, ЧТО ВЫ СМОЖЕТЕ ИНТЕГРИРОВАТЬСЯ И ОБЕСПЕЧИВАТЬ СВОЙ ДОХОД БЕЗ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОМОЩИ.**

#### ИСТОЧНИКИ

---

## NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

---

### 4. РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ ДЛЯ САМОЗАНЯТЫХ:

Если у вас есть вид на жительство для ведения самостоятельной деятельности согласно § 21 закона о пребывании (AufenthG), вы можете подать заявление на получение разрешения на постоянное проживание уже **через три года**.

### ДЛЯ ЭТОГО НЕОБХОДИМО ВЫПОЛНИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ:

- На момент подачи заявления у вас должен быть действующий вид на жительство для самозанятости.
- Вы должны вести самостоятельную деятельность минимум три года.
- Ваша текущая деятельность должна показывать успешные результаты и обеспечивать дальнейшее устойчивое развитие бизнеса.
- Необходимо подтвердить, что ваш доход, а также доход ваших близких родственников в Германии, обеспечены на постоянной основе.

### ИСТОЧНИКИ

---

## NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

---

### 5. РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ ДЛЯ СУПРУГОВ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ:

Если вы являетесь супругом/супругой или живёте в зарегистрированном партнёрстве, и ваш партнёр имеет разрешение на постоянное проживание как квалифицированный специалист по § 18с закона о пребывании, вы можете претендовать на разрешение на постоянное проживание при выполнении следующих условий:

- У вас есть вид на жительство минимум на три года.
- Вы работаете не менее 20 часов в неделю и имеете разрешение на трудовую деятельность.
- Вы можете подтвердить знание немецкого языка на уровне B1 (GER).
- У вас есть базовые знания о правовой системе, обществе и условиях жизни в Германии. Обычно это подтверждается сдачей теста «Leben in Deutschland».

#### ИСТОЧНИКИ



# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ ПО САМОЗАНЯТОСТИ

## САМОЗАНЯТОСТЬ / SELBSTÄNDIGKEIT

Если вы планируете открыть бизнес, вы можете получить вид на жительство для ведения самостоятельной деятельности согласно § 21, абз. 1 закона о пребывании (AufenthG), если выполнены определённые условия:



## САМОЗАНЯТОСТЬ / SELBSTÄNDIGKEIT

### ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ / GEWERBETREIBENDE:

- Для вашего продукта или услуги существует экономический интерес или региональная потребность.
- Ваша деятельность должна оказывать положительное влияние на экономику.
- Вы обеспечили финансирование реализации через собственный капитал или кредитное обязательство.
- Если вам больше 45 лет, виза может быть выдана только при условии предоставления доказательства наличия соответствующего пенсионного обеспечения.



### ИСТОЧНИКИ

## САМОЗАНЯТОСТЬ / SELBSTÄNDIGKEIT

### ФРИЛАНСЕРЫ

Если вы хотите заняться фриланс-деятельностью, у вас есть возможность получить вид на жительство для ведения самостоятельной профессиональной деятельности согласно § 21, абз. 5 закона о пребывании (AufenthG). Для этого необходимо выполнить следующие условия:

- Подтвердить финансирование вашего проекта.
- Иметь разрешение на ведение профессии, которую вы планируете выполнять на фриланс-базе.
- Если вам более 45 лет, необходимо также предоставить доказательства наличия достаточного пенсионного обеспечения.



### ИСТОЧНИКИ

## САМОЗАНЯТОСТЬ / SELBSTÄNDIGKEIT

Первоначально вид на жительство по самозанятости ограничен тремя годами. Однако, если ваша бизнес-идея окажется успешной и вы сможете на её основе финансировать своё проживание и проживание своей семьи, вы сможете продлить срок действия.

Запрос на разрешение на поселение (Niederlassungserlaubnis), которое даст вам право находиться в Германии неограниченное время (т.е. ПМЖ), вы сможете подать уже через три года.

Если вы фрилансер, то возможность подать на ПМЖ вы получите по истечении 5 лет.



## САМОЗАНЯТОСТЬ / SELBSTÄNDIGKEIT

---

### КАКИЕ КРИТЕРИИ ДЕЙСТВУЮТ С ЮРИДИЧЕСКОЙ СТОРОНЫ НА ОТКРЫТИЕ СВОЕГО ДЕЛА?

- Нужно быть совершеннолетним.
- За вами не должно числиться никаких серьёзных уголовных преступлений, что должно быть подтверждено документом об отсутствии судимости.

### СО СТОРОНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ ВЫ ДОЛЖНЫ ОБЛАДАТЬ:

- Профессиональные навыки, связанные с вашей бизнес-идеей.
- В некоторых областях необходимо подтвердить свою квалификацию соответствующими дипломами.
- Например, если вы планируете бизнес в сфере здравоохранения, юриспруденции, образования, а также ремесленных специальностей.

С ремесленными профессиями не всё так просто. В некоторых случаях вам, как основателю бизнеса, будет необходим сертификат мастера-ремесленника. Его можно получить в Германии, пройдя определённое дополнительное обучение и сдав экзамен. Это не зависит от формы или типа бизнеса, который вы планируете.

# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ ЧЕРЕЗ ЗАКЛЮЧЕНИЕ БРАКА

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ БРАКА

В этом разделе собрана информация, касающаяся бракосочетания с гражданином Германии, чтобы помочь мигрантам разобраться в процессе.

Хотим уточнить, что таким образом мы ни в коем случае не призываем вступать в брак по расчёту.

## ПОЛУЧЕНИЕ ВИДА НА ЖИТЕЛЬСТВО ЧЕРЕЗ БРАК – § 28 AUFENTHG:

Возможность получения вида на жительство в Германии через брак с гражданином Германии или с иностранцем, имеющим постоянный вид на жительство, регулируется § 28 AufenthG (воссоединение семьи с гражданами Германии) и § 30 AufenthG (воссоединение супругов).

## ИСТОЧНИКИ

Основные условия для получения вида на жительство через брак:

### **1. Юридически действительный брак**

Брак должен быть заключён в соответствии с немецким или признанным международным законодательством. Фиктивные браки (*Scheinehe*) с целью получения вида на жительство запрещены. Немецкие ведомства тщательно проверяют браки на предмет фиктивности. В случае выявления фиктивного брака возможны выдворение из страны и запрет на въезд для иностранного супруга, а также штрафные санкции для немецкого партнёра.

### **2. Знание немецкого языка на уровне A1:**

Супруг не проживающий в Германии, обязан подтвердить базовые знания немецкого языка (сертификат уровня A1). Это требование указано в § 30 Abs. 1 Nr. 2 AufenthG.

### **3. Финансовая независимость от гос. поддержки (§ 5 Abs. 1 AufenthG):**

Супруг, проживающий в Германии, должен доказать свою финансовую состоятельность и способность обеспечивать обоих без обращения за государственной поддержкой:

- достаточный доход,
- обеспечение проживания (собственное жильё),
- медицинскую страховку.

**4. Наличие медицинской страховки:**

Супруг, не проживающий в Германии, обязан иметь действующую медицинскую страховку в Германии (государственную или частную).

**5. Действующие документы:**

Украинский супруг должен предоставить действующий заграничный паспорт или заменяющий документ.

**СУПРУГИ ГРАЖДАН ГЕРМАНИИ ИМЕЮТ  
ОПРЕДЕЛЁННЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ  
ВИДА НА ЖИТЕЛЬСТВО (§ 28 AUFENTHG):**

- Не требуется подтверждение финансовой состоятельности.
- Граждане Германии не обязаны доказывать, что они могут обеспечивать супруга финансово.
- Супруги граждан Германии имеют законное право на получение вида на жительство, если все остальные условия выполнены.

*Источник: § 28 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 AufenthG.*

Законы иногда дополняются либо полностью обновляются, поэтому перед тем, как начать сбор пакета документов, обратитесь в Загс (Standesamt) и запросите актуальный перечень документов, необходимый вам для процедуры бракосочетания.

## ПЕРЕХОД К ДОЛГОСРОЧНОМУ ПРЕБЫВАНИЮ (NIEDERLASSUNGSERLAUBNIS):

Поставить заявку на ПМЖ вы можете **после 3 лет брака и совместной жизни** в Германии, если выполнены следующие условия:

- Нужно вести общее домохозяйство.
- Иметь определённую жилплощадь.
- От иностранца требуется пройти интеграционные курсы и подтвердить знания немецкого на уровне B2 признанным сертификатом.
- В случае распада семьи до того, как вы получили ПМЖ, вам нужно будет постараться продлить визу по «независимому от брака статусу пребывания». Обязательно проинформируйтесь на этот счёт как можно скорее, чтобы не потерять такую возможность.
- В случае смерти супруга-немца визу продлевают на год, в течение которого нужно найти иной способ остаться в Германии, например, через работу или учёбу.

Эти правила изложены в § 28 (2) Закона о пребывании (AufenthG) в сочетании с § 9 AufenthG.

Подробную информацию о применении можно найти в материалах, предоставляемых иммиграционными властями, например, на сайтах городов Мюнхен и Берлин...

# ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ КАК ПЕНСИОНЕР

## ПЕНСИОНЕРУ

В отличие от государств ЕС, таких как Португалия или Испания, в Германии нет визы для пенсионеров.

В Германии существует несколько возможностей, которые, скорее всего, будут доступны лишь совсем небольшому количеству людей пенсионного возраста.

Хотим сразу сделать заметку, что пенсионный возраст в Германии постепенно повышается. На данный момент он составляет 67 лет для людей, которые родились после 1964 года. Это связано с увеличением средней продолжительности жизни и необходимостью обеспечения устойчивости пенсионной системы.

Кроме того, когда человек достигает пенсионного возраста, теоретически он всё ещё может работать. В Германии многие люди продолжают трудовую деятельность даже после достижения пенсионного возраста, если их здоровье и физическое состояние позволяют это.

## ПЕНСИОНЕРУ

---

### *1. Трудоустройство и смена параграфа на § 18a, § 18b, § 19c AufenthG:*

Самое идеальное – это смена параграфа в связи с трудоустройством, если у вас есть ещё время в запасе. Время – это самый важный аспект, так как здесь нужно успеть выплатить обязательные соцвыплаты в связи с трудоустройством в течение определённого периода и затем успеть получить ПМЖ.

Нельзя также забывать, что здесь действуют повышенные границы зарплат. Соответственно, такой вариант будет подходить только тем, чья специальность, навыки и знания языка будут полностью соответствовать требованиям работодателя. Например, после 45 лет требования по зарплате составляют в 2026 году: € 55.770

## ПЕНСИОНЕРУ

### 2. Вид на жительство для семейного воссоединения (§ 36 AufenthG):



Вид на жительство по программе семейного воссоединения позволяет пенсионерам присоединиться к близким родственникам, которые легально проживают в Германии. Основное условие – родственники, проживающие в Германии, должны обеспечить финансовую поддержку, медицинскую страховку и жильё для присоединяющихся членов семьи.

#### Главные условия для получения вида на жительство по § 36 AufenthG:

- Дети должны доказать **стабильный доход** и финансовую независимость от государственной помощи.
- Способность покрывать расходы на проживание, **медицинскую страховку** для присоединяющихся родственников.

## ПЕНСИОНЕРУ

---

### **3. Самозанятость/Предпринимательство § 21 Abs. 1, Abs. 5 AufenthG:**

Здесь нужно не только успеть открыть и построить успешный бизнес (разрешение на пребывание выдается на 3 года), но и иметь определённые **сбережения с целью обеспечения пенсионного возраста**. Если у вас есть успешная торговая компания (Gewerbe), то вы можете уже после 3 лет подавать на ПМЖ.

#### **Главные условия для получения вида на жительство для предпринимателей:**

- Бизнес должен быть экономически жизнеспособным и приносить стабильный доход.
- Необходимо предоставить доказательства наличия средств для открытия бизнеса (например, собственные средства или кредиты).
- Бизнес должен оказывать положительное влияние на экономику, например, через создание рабочих мест или развитие определённых отраслей.

## ПЕНСИОНЕРУ

---

### **4. Самостоятельное обеспечение проживания и вид на жительство по § 7 Закона о пребывании (AufenthG):**

Для полноты картины мы должны описать и способ оставаться людям пенсионного возраста, которые имеют финансовые возможности полностью обеспечить себя. § 7 Закона о пребывании (AufenthG) регулирует общие требования для получения вида на жительство, включая обязательство самостоятельно обеспечивать своё проживание.

#### **Главные условия по самообеспечению:**

##### **1. Финансовая независимость (§ 5, пункт 1, № 1 AufenthG):**

Заявитель должен доказать, что он полностью способен покрывать свои расходы без получения государственной помощи.

Это включает:

- Достаточный доход (например, за счёт пенсий, накоплений или других источников).
- Наличие медицинской страховки (государственной или частной).

## ПЕНСИОНЕРУ

---

### **2. Регистрация места жительства:**

Необходимо зарегистрировать адрес проживания в Германии и подать документы в местное ведомство по делам иностранцев (Ausländerbehörde).

### **3. Наличие загранпаспорта или его аналога (§ 3 AufenthG):**

Требуется действующий заграничный паспорт.

### **4. Конкретная цель пребывания:**

Цель пребывания должна быть чётко указана, например, проживание в качестве пенсионера с самостоятельным обеспечением.

## ИСТОЧНИКИ

## РЫНОК ТРУДА - ПРОГНОЗ НА 2026

Напоследок хотелось бы дать краткий обзор по рынку труда, чтобы уже точно раскрыть перед вами все карты возможностей и перспектив в Германии.

В августе 2025 года Федеральное агентство по труду Германии (Bundesagentur für Arbeit) сообщило о 631 000 вакансиях – это уровень, который почти приближается к исключительной ситуации периода пандемии в 2020 году.

В 2026 Bundesagentur für Arbeit, ВА планирует бюджет с общими доходами в размере 49,23 млрд евро и расходами в объёме 52,60 млрд евро. Таким образом, ожидается дефицит около 3,97 млрд евро, который будет покрываться за счёт заимствований у федерального правительства.

Основной причиной роста расходов является увеличение безработицы и, соответственно, более высокие затраты на социальные выплаты.

Значительная часть бюджета в 2026 году направляется на **поддержку занятости и повышение квалификации**. Для обеспечения квалифицированными кадрами и поддержки структурной трансформации дополнительны важны бюджеты на содействие повышению квалификации.

На эти цели **предусмотрено 4,12 млрд евро, что примерно на 0,69 млрд евро больше, чем в 2025 году**. Часть роста расходов связана с тем, что финансирование обучения получателей социальных пособий, ранее осуществлявшееся через джоб-центры, в 2025 году было передано агентствам по труду.

## ПРИЧИНЫ РОСТА БЕЗРАБОТИЦЫ

Основной удар кризиса пришёлся на автомобильную отрасль, её поставщиков и промышленность в целом. Растёт количество сообщений о сокращениях, банкротствах и закрытии предприятий, что повлияет на рынок труда в следующем году. К тому же переход к цифровизации, автоматизации и экологически нейтральным технологиям проходит медленно, требуя значительных инвестиций и инноваций.

Несмотря на рост безработицы, **солидный рост числа занятых наблюдается в здравоохранении, уходе, образовании и воспитании**, что частично компенсирует сокращения в промышленности и временной занятости.

Прогноз IAB показывает практически стагнацию рынка труда в ближайшие годы, с ограниченным ростом занятости, структурной перестройкой в сторону услуг и социально-ориентированных секторов. Экономический рост остаётся слабым, а демографические и структурные факторы усиливают давление на доступность рабочей силы. Промышленность продолжает терять рабочие места.

Таким образом инвестиции в профессиональное обучение и переподготовку становятся ключевым инструментом адаптации к структурным изменениям экономики.

### ИСТОЧНИКИ

—

Переобучение или повышение квалификации – это не просто шаг вперёд, а надёжная защита от экономической нестабильности. Чем выше ваш уровень профессиональных навыков, тем увереннее вы себя чувствуете на рынке труда и тем шире выбор стабильных, хорошо оплачиваемых профессий.

Если вы хотите взять карьеру в свои руки и создать прочный фундамент для благополучия в Германии через Weiterbildung (обучение или повышение квалификации) в востребованной сфере – будь то **IT, управление проектами, бухгалтерия, медицина или другие направления** – наш партнёр **Lecturio** предлагает гибкие программы обучения поддерживаемые государством.

Если вы планируете учиться по **образовательному ваучеру** (Bildungsgutschein), или в рамках **Qualifizierungschancengesetz** заполните партнёрскую форму и консультант **Lecturio** уже скоро свяжется с вами.

Он ответит на все вопросы и поможет выбрать программу, которая лучше всего подходит именно вам. Консультация проходит на немецком!

*Сделайте первый шаг к стабильной и успешной карьере уже сегодня!*

**\*ЗАПОЛНИТЬ КОНТАКТНУЮ  
ФОРМУ LECTURIO**

\*Переходя по ссылке и оформляя курс, вы поддерживаете наш проект. Для вас ничего не меняется по цене, но вы помогаете нам создавать больше полезных материалов.



GermanyCation

# ИТОГИ

---

## ВАШЕ БУДУЩЕЕ В ВАШИХ РУКАХ

---

Чтобы оставаться конкурентоспособными, специалисты и работодатели должны уделять внимание получению навыков в таких областях, как информационные технологии и цифровизация, которые остаются наиболее востребованными и перспективными.

Ввиду такого развития, и ссылаясь на комментарии, хотелось бы отметить: да, мигрантов и переселенцев в Германии много, и не все могут найти работу или довольны заработком, так что многим приходится подрабатывать на нескольких работах, чтобы как-то сводить концы с концами. И сейчас эта ситуация усугубляется. Это одна сторона медали.

А с другой стороны, существует реальная нехватка персонала с солидной квалификацией и инновативными скилами. Работодатели готовы потратить месяцы, если не годы, в поиске специалистов – это не вымысел, а реальность. И тут нужно понимать, что у немецких работодателей есть определённые требования, и они во многом обусловлены желанием избежать неправильного решения по найму персонала.

## ВАШЕ БУДУЩЕЕ В ВАШИХ РУКАХ

---

Во многих случаях работодатель скорее не примет на работу человека с плохим знанием немецкого языка, с неизвестными или неподтверждёнными квалификациями и без опыта работы в Германии, дабы избежать недопониманий в команде и потраченного зря времени на введение (*Einarbeitung*) новичка.

Ситуация на рынке труда показывает, как важно иметь актуальные и востребованные навыки, особенно в условиях кризиса. Пока такие отрасли, как промышленность, машиностроение, сталкиваются с сокращениями, другие сферы – например, цифровые технологии, здравоохранение, уход, образование – продолжают развиваться и создавать рабочие места.

Для вас это значит, что ваше будущее зависит от **готовности повышать квалификацию и адаптироваться к новым требованиям рынка.**

Также важно подтверждение дипломов и интенсивное **изучение языка** на интеграционных курсах и в частном порядке до уровня C1.

**Безусловно, это требует усилий, но обучение и развитие открывают новые перспективы.** Важно сосредоточиться на тех профессиях и навыках, которые будут востребованы в долгосрочной перспективе и обеспечат вам и вашей семье **стабильное будущее!**

**УДАЧИ ВАМ!**

ваша команда *GermanyCation*

## ОБЩИЙ ОТКАЗ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

---

Информация, представленная в этой электронной книге, предназначена исключительно для ознакомительных целей и не является юридической, налоговой, финансовой медицинской и т.п. консультацией.

Эта электронная книга не является официальной информацией Федерального правительства или какого-либо другого государственного органа. Поэтому вы не можете ссылаться на неё при обращении в немецкие органы власти. Ещё раз обращаем ваше внимание на то, что мы не являемся юристами.

Учитывая, что информация в этой книге может устареть, быть неполной, или могут быть введены новые законы и постановления, не принимайте решения, основываясь только на данной информации. Именно в этих целях мы указали источники, откуда была взята информация! Настоятельно рекомендуем пройти по релевантным ссылкам и изучить все детали, которые касаются вашего вопроса!

### Изображения

Использованные изображения взяты с платформы Canva (лицензия: "Free", "Pro") и использованы в соответствии с условиями её использования.

## ПАРТНЕРСКИЕ / АФИЛИАТНЫЕ ССЫЛКИ

Да, мы решили включить подходящие предложения.

За некоторые рекомендации мы получаем комиссию, но это не влечёт дополнительных расходов для вас.

Мы тщательно отбираем партнёров и ссылки, однако не несём ответственности за содержание, точность, полноту, актуальность или достоверность информации сторонних сайтов или качество предлагаемых товаров и услуг, а также за возможные изменения условий или цен после публикации данного материала. Любое взаимодействие с такими сайтами осуществляется на Ваш страх и риск.

Мы не несем ответственности за любые решения, действия или результаты, основанные на информации из данного издания. При переходе по таким ссылкам вы покидаете данный электронный материал и переходите на веб-сайт третьей стороны.

Обратите внимание, что на этих сайтах действуют собственные правила конфиденциальности, использования файлов cookie и условия обслуживания, на которые мы не можем влиять и за которые не несём ответственности.

Рекомендуем перед использованием таких сайтов ознакомиться с их политикой конфиденциальности и условиями обработки персональных данных.

**GermanyCation**

E-Mail: [germanycation@gmail.com](mailto:germanycation@gmail.com)



GermanyCation

## ССЫЛКИ

→ 06

<https://www.germany4ukraine.de>

Richtlinie - 2001/55 - EN - EUR-Lex

→ 07

Bundesgesetzblatt Teil I

[UkraineAufenthFGV - Verordnung zur Regelung der Fortgeltung der gemäß § 24 Absatz 1 Aufenthaltsgesetz erteilten Aufenthaltslaubnisse für vorübergehend Schutzberechtigte aus der Ukraine](#)

→ 08 -10

<https://www.bmas.de/DE/Service/Presse/Pressemitteilungen/2025/leistungsrechtsanpassungsgesetz-im-kabinett-beschlossen.html>

[https://www.berlin.de/sen/soziales/service/berliner-sozialrecht/kategorie/rundschreiben/2020\\_25\\_anlage-1026654.php](https://www.berlin.de/sen/soziales/service/berliner-sozialrecht/kategorie/rundschreiben/2020_25_anlage-1026654.php)

<https://www.zdfheute.de/politik/ausland/buergergeld-ukraine-gefluechtete-leistungen-krieg-russland-100.html>

<https://www.bundesregierung.de/breg-de/aktuelles/kabinett-neue-grundsicherung-2399562>

→ 15

<https://www.kofa.de/daten-und-fakten/studien/fachkraeftereport-viel-bewegung-in-gesundheitsberufen/>

[https://www.kofa.de/daten-und-fakten/studien/fachkraeftereport-viel-bewegung-in-gesundheitsberufen/](https://www.kofa.de/media/Publikationen/KOFA_Kompakt/Fachkraeftereport_Juni_2025.pdfhttps://www.kofa.de/media/Publikationen/KOFA_Kompakt/Fachkraeftereport_Juni_2025.pdf)

→ 20

[Bildungsgutschein für berufliche Weiterbildung | Bundesagentur für Arbeit](#)

[merkblatt-6-weiterbildung\\_ba035860.pdf](#)

→ 21-25

[Bildungsgutschein für berufliche Weiterbildung | Bundesagentur für Arbeit](#)

[merkblatt-6-weiterbildung\\_ba035860.pdf](#)

[www.arbeitsagentur.de/kursnet](http://www.arbeitsagentur.de/kursnet)

→ 32-37

Оценка иностранного диплома о высшем образовании

Zeugnisbewertung

Anerkennung im beruflichen Bereich

Цифрова довідка | Цифрова довідка

Предварительная проверка иностранной профессиональной квалификации для украинских беженцев

→ 42-44

"Job-Turbo": Bundesrechnungshof trifft vernichtendes Urteil | STERN.de

Integration ukrainischer Geflüchteter im europäischen Vergleich

[https://www.dgb.de/fileadmin/download\\_center/Studien/Arbeitsmarkt\\_Aktuell/251111\\_Arbeitsmarktinintegration\\_Gefl%C3%BCchteter\\_Wie\\_wirksam\\_ist\\_der\\_Job-Turbo.pdf](https://www.dgb.de/fileadmin/download_center/Studien/Arbeitsmarkt_Aktuell/251111_Arbeitsmarktinintegration_Gefl%C3%BCchteter_Wie_wirksam_ist_der_Job-Turbo.pdf)

Directive - 2001/55 - EN - EUR-Lex

→ 47-52

<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-12015-2025-INIT/en/pdf>

AufenthG - nichtamtliches Inhaltsverzeichnis

→ 53

§ 19f AufenthG - Einzelnorm

[https://www.nds-fluerat.org/wp-content/uploads/2024/01/Factsheet\\_Ukraine\\_Januar.pdf](https://www.nds-fluerat.org/wp-content/uploads/2024/01/Factsheet_Ukraine_Januar.pdf)

---

→ 54-57

BMI - Alle Meldungen - Chancenkarte für gezielte Fachkräfteeinwanderung kommt

§ 20b AufenthG - Einzelnorm

<https://www.make-it-in-germany.com/de/visum-aufenthalt/arten/chancenkarte-jobsuche>

---

→ 59-60

BMI - Presse - Germany4Ukraine.de: Портал помощи беженцам из Украины

§ 25b AufenthG - Einzelnorm

[https://www.gesetze-im-internet.de/aufenthg\\_2004/\\_16b.html](https://www.gesetze-im-internet.de/aufenthg_2004/_16b.html)

→ 61-62

Studienkollegs in Deutschland

→ 63-66

§ 20 AufenthG - Einzelnorm

Visum zur Anerkennung  
ausländischer  
Berufsqualifikationen

<https://www.make-it-in-germany.com/de/visum-aufenthalt/arten/blaue-karte-eu>

Neue Regelungen zur Fachkräfteeinwanderung - IHK Region Stuttgart

§ 18 AufenthG - Einzelnorm

→ 68-69

§ 18b AufenthG - Einzelnorm

Perspektiven nach dem Studium

[https://www.make-it-in-germany.com/en/visa-residence/types/eu-blue-card?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.make-it-in-germany.com/en/visa-residence/types/eu-blue-card?utm_source=chatgpt.com)

---

§18g AufenthG - Einzelnorm

mangelberufe

Blaue Karte EU

§18g AufenthG - Einzelnorm

§18c AufenthG - Einzelnorm

Visum für Berufserfahrene

---

→ 70-77

[https://www.gesetze-im-internet.de/aufenthg\\_2004/\\_16a.html](https://www.gesetze-im-internet.de/aufenthg_2004/_16a.html)

[https://www.make-it-in-germany.com/de/studium-  
ausbildung/ausbildung-in-deutschland/perspektiven-  
danach](https://www.make-it-in-germany.com/de/studium-ausbildung/ausbildung-in-deutschland/perspektiven-danach)

[https://www.gesetze-im-internet.de/aufenthg\\_2004/\\_18a.html](https://www.gesetze-im-internet.de/aufenthg_2004/_18a.html)

Fragen und Antworten für Geflüchtete aus der Ukraine - BMAS

[https://www.make-it-in-germany.com/de/visum-  
aufenthalt/arten/visum-berufserfahrene?  
utm\\_source=chatgpt.com](https://www.make-it-in-germany.com/de/visum-aufenthalt/arten/visum-berufserfahrene?utm_source=chatgpt.com)

---

BIBB / Informationen zu Aus- und Fortbildungserufen

IHK-Ausbildung: Alles Wichtige für Auszubildende | IHK München

Berufswechsel: Rahmenbedingungen | Bundesagentur für Arbeit



75

New Plan - Berufliche Möglichkeiten testen | mein NOW

Berufswechsel: Rahmenbedingungen | Bundesagentur für Arbeit

Startseite - BERUFENET - Bundesagentur für Arbeit



77

Förderung von Weiterbildung bei ges. Beeinträchtigung | mein NOW

Beratungsangebote der EUTB | [www.teilhabeberatung.de](http://www.teilhabeberatung.de)



78-87

Niederlassungserlaubnis

§ 18c AufenthG - Einzelnorm

§ 18 AufenthG - Einzelnorm

[https://www.nds-fluerat.org/wp-content/uploads/2025/02/Aufenthaltperspektive-n-Drittstaatsangehoeriges-aus-Ukraine\\_2-2025.pdf](https://www.nds-fluerat.org/wp-content/uploads/2025/02/Aufenthaltperspektive-n-Drittstaatsangehoeriges-aus-Ukraine_2-2025.pdf)

Factsheet\_Ukraine\_Januar-2024.pdf



88-92

Visum zur Selbstständigkeit

§ 21 AufenthG - Einzelnorm

Selbstständige

Visum bei freien Berufen

Selbstständige



93-97

§ 28 AufenthG - Einzelnorm

§ 30 AufenthG - Einzelnorm

Niederlassungserlaubnis für Familienangehörige von  
Deutschen beantragen - Dienstleistungen - Service  
Berlin - Berlin.de



98-102

§ 36 AufenthG - Einzelnorm

Visum zum Arbeiten für Fachkräfte

§ 21 AufenthG - Einzelnorm

broschüre lebensunterhaltssicherung-  
2024\_web.pdf

<https://www.make-it-in-germany.com/de/visum-aufenthalt/arten/weitere/selbststaendigkeit>

<https://www.make-it-in-germany.com/de/visum-aufenthalt/arten/arbeiten-fachkraefte>

§ 7 AufenthG - Einzelnorm

§ 3 AufenthG - Einzelnorm

§ 5 AufenthG - Einzelnorm



104-108

<https://doku.iab.de/kurzber/2025/kb2025-19.pdf>

<https://iab-forum.de/das-erwerbspersonenpotenzial-nimmt-2026-erstmals-ab/>

<https://www.arbeitsagentur.de/presse/2025-46-ba-haushalt-2026>

[https://www.dgb.de/fileadmin/download\\_center/Studien/Arbeitsmarkt\\_Aktuell/25111\\_Arbeitsmarktintegration\\_Gefl%C3%BCchteter\\_Wie\\_wirksam\\_ist\\_der\\_Job-Turbo.pdf](https://www.dgb.de/fileadmin/download_center/Studien/Arbeitsmarkt_Aktuell/25111_Arbeitsmarktintegration_Gefl%C3%BCchteter_Wie_wirksam_ist_der_Job-Turbo.pdf)